



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, NOVEMBER 14, 2024 / KARTIKA 23, 1946

[No. 46

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 46, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14th November, 2024 and for Pages VAD—1559 to VAD—1617 (in 1 set) *read* Page Nos. 2062 to 2120.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૫૫૮ થી વીએડી-૧૬૧૭ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૨૦૬૨ થી ૨૧૨૦ વાંચવા.

Vadodara, 14th November, 2024.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) વિભાગીય આયુક્તશ્રી, એસ.ટી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) દસ્તાવેજ પુરાવા આપ્યા સિવાય નિગમ તરફથી એક તરફી કાર્યવાહી કરી પત્ર નં.ડીસીજે/ટ્રા/ડી/સસ્પેન્શન/૮/૬૧૧૬/ તા.૧૮-૧૨-૨૦૨૩થી મજૂર કર્મચારી શ્રી સુભાષભાઈ એ. મહેતાને સસ્પેન્શન નો હુકમ આપી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ જે આજની તારીખે અમલમાં છે. આમ નિગમ દ્વારા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો, ડીસીપ્લીન અને અપીલ પ્રોસીજરની જોગવાઈ વિરૂધ્ધ એકતરફી કાર્યવાહી કરી કર્મચારીને સાંભળ્યા વગર જ/ બચાવની તક આપ્યા સિવાય મજકુર કર્મચારીની લાંબી નોકરીને નુકશાન કરવાના બદલોરો સ્પષ્ટ થતો હોય જેથી મજકુરને કરવામાં આવેલ સસ્પેન્શનનો હુકમ રદ કરી જ્યાં સુધી આ કેસનો આખરી નિવો ન આવે ત્યાં સુધી નિગમ શ્રી સુભાષભાઈ એ. મહેતા ટી.સી.ની તેઓની મુળ જુનાગઢ ડેપોની ફરજમાં કે ફરજના સ્થળમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર ન કરે/કરાવે તેવી મંડળની માંગણી છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?
- (૨) વહીવટ દ્વારા અધુરા કેસ પેપર્સ આપી શ્રી સુભાષભાઈ એ. મહેતાની વહીવટી કારણોસર બદલી કરવાના ઈરાદાએ પરામર્શની તારીખ આપવામાં આવેલ છે. જે બાબતમાં સેટલમેન્ટનો ભંગ થતો હોય જેથી મંડળ દ્વારા માંગવામાં આવેલ તમામ કેસ પેપર્સ અને આધાર પુરાવા આપ્યા બાદ જ બદલી અંગેની પરામર્શ અંગેની તારીખ આપવામાં આવે તેની મંડળની માંગણી છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા માંન. કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, મહાનગર સેવા સદન, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોઢા ઈન્દ્રજીતસિંહ હેમતસિંહને નીમણુંક તારીખથી ૩ વર્ષ પુરા થયે એકાઉન્ટન્ટ કમ ડેટા ઓપરેટરના પ્રવર્તમાન પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલા એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩જી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૩૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, મહાનગર સેવા સદન, જયુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ કિશોરભાઈ જોષીને નીમણુંક તારીખથી ૩ વર્ષ પુરા થયે સ્ટાફ બ્રધર/નર્સના પ્રવર્તમાન પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલા એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩જી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૩૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૫/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) પ્રમુખીશ્રી/ચિફ ઓફિસરશ્રી, ઓખા નગરપાલિકા, મુ.ઓખા (પોર્ટ) તા.ઓખામંડળ જિ.દેવભુમિ દ્વારકા (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશ અમૃતભાઈ ભટ્ટને તા.૦૩/૦૩/૨૦૨૧ બાદ એક વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કેમ ?ની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૩૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૬/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) પ્રમુખીશ્રી/ચિફ્ ઓફિસરશ્રી, ઓખા નગરપાલિકા, મુ.ઓખા (પોર્ટ) તા.ઓખામંડળ જિ.દેવભુમિ દ્રારકા (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ સાલેમામદ મલેકને તા.૦૧/૦૩/૨૦૧૪ બાદ એક વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કેમ ?ની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૩૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) પ્રમુખીશ્રી/ચિફ ઓફિસરશ્રી, ઓખા નગરપાલિકા, મુ.ઓખા (પોર્ટ) તા.ઓખામંડળ જિ.દેવભુમિ દ્રારકા (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમાભા લાલાભા વાઘાને તા.૦૧/૦૩/૨૦૧૧ બાદ એક વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કેમ ?ની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૩૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) પ્રમુખીશ્રી/ચિફ ઓફિસરશ્રી, ઓખા નગરપાલિકા, મુ.ઓખા (પોર્ટ) તા.ઓખામંડળ જિ.દેવભુમિ દ્રારકા (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર દેવુભા સુમણીયાને તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૫ બાદ એક વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કેમ ?ની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૩૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, મું.તા સાવરકુંડલા, જી.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બચુભાઈ બારૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૮/૧૧/૨૦૦૭થી લારી ચાકલ તરીકે અને તા.૧૫/૧૧/૨૦૧૧થી વાયરમેન તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૩૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૦/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, મું.તા સાવરકુંડલા, જી.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાસીનભાઈ ઇસ્માઈલભાઈ ઝાખરાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૭થી મળતા વાલ્વમેન/પંપમેન તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૩૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૧/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, મું.તા સાવરકુંડલા, જી.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંકેતભાઈ કે. ત્રિવેદીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧૪/૦૨/૨૦૨૨થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૩૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૩/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, મું.તા સાવરકુંડલા, જી.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જિજ્ઞેશભાઈ પ્રફુલભાઈ ઠાકરને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૦થી કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૩૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૩/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર RELINCE INDUSTRIES LTD, VADODARA MANUFACTURING DIVISION, DIST. VADODARA- 391346. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૨૧/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧: પે સ્કેલ

અગાઉના સેટલમેન્ટ અનુસાર પ્રવર્તમાન પે સ્કેલમાં ૪૦ % વૃદ્ધિ દ્વારા તેમાં ફેરફાર કરવામાં આવશે. નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓનો પે સ્કેલ સેટલમેન્ટની નિર્ધારિત તારીખ ૦૧.૦૧.૨૦૨૩થી નીચે મુજબ રહેવું જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેડ	વર્તમાન પે સ્કેલ	ફેરફાર પછીનો (નવો) સ્કેલ
ગ્રેડ VIII	૪૨૦૦- ખુલ્લી મુદત માટે	૫૮૮૦-ખુલ્લી મુદત માટે
ગ્રેડ VII	૫૩૩૦- ખુલ્લી મુદત માટે	૭૪૭૦- ખુલ્લી મુદત માટે
ગ્રેડ VI	૫૭૨૦- ખુલ્લી મુદત માટે	૮૦૧૦- ખુલ્લી મુદત માટે
ગ્રેડ V	૬૧૧૦- ખુલ્લી મુદત માટે	૮૫૬૦- ખુલ્લી મુદત માટે
ગ્રેડ IV	૬૫૦૦- ખુલ્લી મુદત માટે	૯૧૦૦- ખુલ્લી મુદત માટે
ગ્રેડ III	૭૧૫૦- ખુલ્લી મુદત માટે	૧૦૦૧૦- ખુલ્લી મુદત માટે
ગ્રેડ II	૭૮૦૦- ખુલ્લી મુદત માટે	૧૦૯૨૦- ખુલ્લી મુદત માટે
ગ્રેડ I	૮૪૫૦- ખુલ્લી મુદત માટે	૧૧૮૩૦- ખુલ્લી મુદત માટે
ગ્રેડ (યુ.જી)	૧૦૪૬૫- ખુલ્લી મુદત માટે	૧૪૬૬૦- ખુલ્લી મુદત માટે
ગ્રેડ (એસ.યુ.જી)	૧૧૧૮૦- ખુલ્લી મુદત માટે	૧૫૬૬૦- ખુલ્લી મુદત માટે
ગ્રેડ (એસ.એસ.યુ.જી.)	-	૧૭૬૬૦- ખુલ્લી મુદત માટે

વાર્ષિક ઈજાફા (ઈન્ડીમેન્ટ)નો દર: ઈજાફાનો દર મૂળ પગારના ૩૪% રહેશે અને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષની ૧ જાન્યુઆરીએ તે આપવા જોઈએ કે કેમ?

બેઝિક પગાર ઠરાવવાનું/ફીટમેન્ટનું સૂત્ર:

૦૧.૦૧.૨૦૨૩ ના રોજ બેઝિક પગાર ઠરાવવા/ફીટમેન્ટ માટે નીચે મુજબનાં પગથિયાંને અનુસરવા જોઈએ કે કેમ?

૧. ૩૧.૧૨.૨૦૨૨ ના રોજનો બેઝિક પગાર = A

૨. A માં ૪૦ % ઉમેરતાં = B

૩. ઉપરની તરફના સંબંધિત પે સ્કેલમાં તેને ગોઠવતાં =C

અથવા

Cમાં @૧.૭% ના દરે ફીટમેન્ટ ઉમેરતાં તે દસ (૧૦) રૂપિયાના ગુણાંકમાં હશે.

૪. C માં@૪% ના દરે બે વધારાનાં ઈજાફા ઉમેરતાં=D

૫. આમ, D તરીકે મળતી રકમ નવો બેઝિક પગાર છે.

૬. ૦૧.૦૧.૨૦૨૩ ના રોજ @ ૪% ના દરે નિયમિત ઈજાફા ઉમેરતાં = ૦૧.૦૧.૦૨૦૨૩ ના રોજનો બેઝિક પગાર.

ગ્રેડ ૧ થી ગ્રેડ (યુ.જી.)ના અપગ્રેડેશન માટેનું ફીટમેન્ટ ટેબલ:

ગ્રેડ ૧ થી ગ્રેડ ૧ (યુ.જી.)ના અપગ્રેડેશન માટેના ફીટમેન્ટ ટેબલને પ્રચલિત પદ્ધતિ અનુસાર એસોસિએશન/યુનિયન સાથે સલાહ મશવરો કરીને, ચાર ઈજાફાને ઉમેર્યા પછી ફાઈનલ કરવું જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેડ ૧ (એસ.એસ.યુ.જી.) માટેનો નવો સ્કેલ:

ગ્રેડ ૧ (એસ.એસ.યુ.જી.) માટેનો નવો સ્કેલ ૦૧.૦૧.૨૦૨૩ થી આરંભાશે અને તેને ગ્રેડ ૧ (એસ.એસ.યુ.જી.) કહેવામાં આવશે કે કેમ?

પેસ્કલ રૂ ૧૭૬૬૦ - ખુલ્લી મુદત માટે

ગ્રેડ ૧ (એસ.યુ.જી.)માં ઓછામાં ઓછાં પાંચ વર્ષ પૂરાં કરનાર નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓ ગ્રેડ ૧ (એસ.એસ.યુ.જી.) ના અપગ્રેડેશનની વિચારણા માટે લાયક ગણાશે કે કેમ?

(A) ગ્રેડ ૧ (એસ.યુ.જી.) સ્કેલમાં બેઝિક પગાર કરવો જોઈએ કે કેમ?

(B) ઉપર (A) માં ત્રણ ઈજાફાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(C) ગ્રેડ ૧ (એસ.એસ.યુ.જી.) ના પછીના તબક્કામાં તેને નિર્ધારીત કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨: મોંઘવારી ભથ્થું -

અચલ મોંઘવારી ભથ્થું: પ્રવર્તમાન અચલ મોંઘવારી ભથ્થું ચાલુ રહેવું જોઈએ કે કેમ?

ચલ મોંઘવારી ભથ્થું: પ્રવર્તમાન ચલ મોંઘવારી ભથ્થાની ચૂકવણી ચાલુ રહેવી જોઈએ કે કેમ?

ચલ મોંઘવારી ભથ્થું સુધારેલા બેઝિક પગાર અનુસાર ચૂકવવાપાત્ર હોવું જોઈએ અને તે ઔદ્યોગિક કામદારો માટેના અખિલ ભારત ઉપભોક્તા મૂલ્ય સૂચકાંક (શ્રેણી ૨૦૦૧= ૧૦૦) સાથે સંકળાયેલું હોવું જોઈએ કે કેમ?

આથી ચલ મોંઘવારી ભથ્થું ૦૧.૦૧.૨૦૨૩થી ચૂકવવાપાત્ર હોવું જોઈએ. એ અનુસાર, ચલ મોંઘવારી ભથ્થું સુધારેલા બેઝિક પગાર પર, એ.આઈ.સી.પી.આઈ.માં થતા વધારા મુજબ, સૂચકાંકની ૨૫૩.૩૩ પોઈન્ટથી (એ.આઈ.સી.પી.આઈ.-૨૦૦૧ શ્રેણી) વધુ ત્રિમાસિક સરેરાશથી વધુ ચૂકવાશે કે કેમ?

એ.આઈ.સી.પી.આઈ.ની ત્રિમાસિક સરેરાશ-૨૫૩.૩૩ *૬૭=% મોંઘવારી ભથ્થું

આ રીતે મળતા મોંઘવારી ભથ્થાનો, કર્મચારીના બેઝિક પગાર અને રૂપિયામાં મળતા ગુણન ફળ સાથે ગુણાકાર કરતાં ચલ મોંઘવારી ભથ્થું બનવું જોઈએ કે કેમ?

મોંઘવારી ભથ્થું એક વર્ષમાં ચાર વખત આપવામાં આવશે કે કેમ? એટલે કે, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧ લી એપ્રિલ, ૧લી જુલાઈ અને ૧લી ઓક્ટોબર.

સૂચકાંકની ત્રિમાસિક સરેરાશની ગણતરી માટે (ડિસેમ્બર-જાન્યુઆરી- ફેબ્રુઆરીનું એપ્રિલમાં ચૂકવવાપાત્ર) (માર્ચ- એપ્રિલ-મેનું જુલાઈમાં ચૂકવવાપાત્ર) (જૂન-જુલાઈ-ઓગસ્ટનું ઓક્ટોબરમાં ચૂકવવાપાત્ર) (સપ્ટેમ્બર-ઓક્ટોબર- નવેમ્બરનું જાન્યુઆરીમાં ચૂકવવાપાત્ર) અનુસાર ધ્યાનમાં લેવા જોઈએ કે કેમ?

પી.એફ.ની ગણતરી, લીવ એન્કેશમેન્ટ, ઓવરટાઈમ ભથ્થું, કંપની દ્વારા તૈયાર કરાયેલી જી.પી.એ.આઈ. જેવી તમામ સામાજિક સુરક્ષા યોજનાઓ તેમજ અન્ય કાનૂની જરૂરિયાતો માટે અચલ મોંઘવારી ભથ્થું અને ચલ મોંઘવારી ભથ્થાને ગણતરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩: મકાન ભાડા ભથ્થું (એચ.આર.એ.)/ ટાઉનશીપ ભથ્થું:

શહેરોના વર્ગીકરણ મુજબ પ્રવર્તમાન દરે કંપનીનાં કામદારો (નોન સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓ)ને વર્તમાન નિયમાનુસાર એચ.આર.એના દર ૦૧.૦૧.૨૦૨૩થી અમલી ફેરફાર કરાયેલા બેઝિક પગાર મુજબ ચૂકવવાનું ચાલુ રહેવું જોઈએ કે કેમ?

એચ.આર.એ.ની મંજૂરી માટે વખતોવખત બદલાતા રહેતા કેન્દ્ર સરકારના નિયમો લાગુ પડવાનું ચાલુ રહેશે કે કેમ?

જો અને જ્યારે પણ કેન્દ્ર સરકાર શહેરોના વર્ગીકરણમાં ફેરફાર કરે તો તેને લાગુ પાડવાનું રહેશે કે કેમ?

બેઝિક પગારમાં ફેરફારને કારણે એચ.આર.એ.માં થયેલા વધારાના તફાવતને પ્રવર્તમાન ટાઉનશિપ ભથ્થામાં ઉમેરવામાં આવશે કે કેમ? અને તમામ લાયક નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને ૦૧.૦૧.૨૦૨૩થી અમલી બને એ રીતે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪: શિફ્ટ એલાઉન્સ (પાળી ભથ્થું)

કર્મચારી દ્વારા કોઈ પણ દિવસે પાળીમાં કરાયેલા કામ મુજબ ફેરફાર કરાયેલું પાળી ભથ્થું ૦૧.૦૧.૨૦૨૩થી નીચે મુજબ રહેશે કે કેમ? તમામ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને આ લાગુ પડવું જોઈએ કે કેમ?

ક્રમ	પાળી	પ્રવર્તમાન ભથ્થું પ્રતિ પાળી રૂ.માં	ફેરફાર કરાયેલી રકમ પ્રતિ પાળી રૂ.માં
૧	પ્રથમ પાળી (A) ૬.૦૦ થી ૧૪.૦૦ કલાક	૨૫	૧૦૦
૨	દ્વિતીય પાળી (B) ૧૪.૦૦ થી ૨૨.૦૦ કલાક	૨૫	૧૦૦
૩	તૃતીય પાળી (C) ૨૨.૦૦ થી ૬.૦૦ કલાક	૨૫	૧૦૦
૪	સામાન્ય પાળી 'G' ૮.૩૦ થી ૧૭.૦૦ કલાક	નથી.	૭૫

માંગણી નં.૫: વર્તમાન ભથ્થાઓમાં ફેરફાર

નીચે મુજબનાં ભથ્થામાં આ મુજબ ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ?

ક્રમ	વિભાજન	વર્તમાન રકમ પ્રતિ માસ રૂ. માં.	ફેરફાર કરાયેલી રકમ પ્રતિ માસ રૂ. માં
૧	વોશિંગ એલાઉન્સ (આઈ.એફ.આર. વોશિંગ સહિત)	૧૦૦૦.૦૦	૨૦૦૦.૦૦
૨	કમ્પ્યુટર એલાઉન્સ	૭૩૦.૦૦	૧૭૩૦.૦૦
૩અ	ટુ-વ્હીલર માટે આર.એલ.ટી.ઈ.	૧૨૦૦.૦૦	૩૨૦૦.૦૦
૩બ	ફોર-વ્હીલર માટે આર.એલ.ટી.ઈ.	૨૧૩૪.૦૦	૪૨૦૦.૦૦
૩ચ	ટ્રાન્સપોર્ટ સબસિડી	૧૨૦૦.૦૦	૩૨૦૦.૦૦
૪	મલ્ટી- સ્કેલીંગ એલાઉન્સ	૧૭૧૮.૦૦	૩૦૦૦.૦૦
૫	ભોજનનાં વાઉચર	૨૦૭૫.૦૦	૩૬૦૦.૦૦
૬	ગણવેશને ઈસ્ટ્રી માટેનું એલાઉન્સ	નથી	૧૦૦૦.૦૦
૭	ઓપરેશનલ ડિસીપ્લીન એલાઉન્સ	નથી.	૩૦૦૦.૦૦

માંગણી નં. ૬: ગણવેશ (Livries) નું વળતર

એલ.ટી.એસ.. તા. ૧૨.૦૮.૨૦૧૯ ના અનુચ્છેદ ૧૦ અનુસાર ગણવેશ માટેની પ્રવર્તમાન રકમમાં નીચે મુજબ ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ?

વર્ષ	પ્રવર્તમાન રકમ પ્રતિ વર્ષ રૂમાં	ફેરફાર કરાયેલી રકમ પ્રતિ વર્ષ રૂમાં
------	---------------------------------	-------------------------------------

માંગણી નં. ૧૩: વધારાના કામ દરમિયાન કેન્ટિન ભથ્થું- નીચે મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

	પ્રવર્તમાન રકમ	નવી રકમ
ચાર કલાક સુધી	નથી.	૩૦/- રૂ
ચાર કલાકથી વધુ માટે	૧૭ / રૂ.	૬૦/- રૂ

માંગણી નં. ૧૪: રજાઓ માટેના નિયમો-૧ પ્રાપ્ત રજા-

પ્રત્યેક કર્મચારીને તેની પ્રાપ્ત રજા (પી.એલ.) બે વર્ષમાં થઈને કુલ ચૌદ વાર ભોગવવા દેવામાં આવવી નીચે મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંદગીની રજા, પ્રાપ્ત રજા (પી.એલ.)ના અંતરાલની વચ્ચે રાષ્ટ્રીય રજાઓ/જાહેર રજાઓ કે વધારાના ઓફ/વીકલી ઓફ (A/OFF OR W/OFF) આવશે તો તેની ગણતરી રજા તરીકે કરવામાં નહીં આવે અને તેને રજામાંથી બાકાત રખાશે કે કેમ?

પ્રત્યેક કર્મચારી ૩૫૦ પ્રાપ્ત રજાઓ એકઠી કરી શકશે કે કેમ?

કોઈ પણ પ્રકારની રજાની સાથે અન્ય કોઈ પણ પ્રકારની રજાને જોડી શકાશે કે કેમ?

તમામ પ્રાપ્ત રજાઓને, કંપની સાથે કોઈ પણ કારણથી અલગ થતી વખતે એન્કેશ કરી આપવામાં આવશે કે કેમ?

૨ માંદગી રજા-

માંદગીની તમામ રજાઓને, કંપની સાથે કોઈ પણ કારણથી અલગ થતી વખતે એન્કેશ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૩ વિશેષ માંદગીની રજા.

વિવિધ બિમારી માટે વિશેષ માંદગીની રજાને વધારીને પૂર્ણ વેતન સાથે બાર મહિના સુધીની કરવામાં આવવી નીચે મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

હૃદયના વાલ્વને બદલવો. હૃદયની બાયપાસ સર્જરી (ઓપન/ક્લોઝ હાર્ટ સર્જરી) જેવી જે બિમારીઓનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૫: મેડીકલ એટેન્ડન્સ અને ટ્રીટમેન્ટના નિયમો-

મેડીકલ એટેન્ડન્સ અને ટ્રીટમેન્ટના નિયમોમાં નીચે મુજબના સુધારા કરવા જોઈએ કે કેમ?

૧. પ્રવર્તમાન નિયમમાં આશ્રિત પરિવારજનો ની વ્યાખ્યામાં સુધારો કરીને શારિરીક અને આર્થિક રીતે આશ્રિત ભાઈ અને બહેનનો એક પરિવારમાં મહત્તમ સાત સભ્યો લેખે સમાવેશ કરવામાં આવવો જોઈએ કે કેમ?
૨. હોસ્પિટલાઈઝેશનની પ્રવર્તમાન(વીમાની) મહત્તમ મર્યાદા ૩.૯૦ લાખ છે તેને વધારીને ૧૦.૦૦ લાખ કરવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ?
૩. અન્ય તમામ શરતો માનનીય ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના એવોર્ડ અનુસાર યથાવત રહેશે કે કેમ? આ યોજનામાં ચર્ચા દરમિયાન બહેતર પરિસ્થિતિ અંગેનો સમાવેશ કરી શકાય કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૬: લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન-

૧. તમામ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને રૂ. ૧૮,૫૦૦/ પ્રતિ વર્ષ (કેલેન્ડર વર્ષ)/પ્રતિ કર્મચારી/પ્રતિ પરિવાર એલ.ટી.સી.નો લાભ મળવો જોઈએ કે કેમ?
૨. હોલીડે હોમની સુવિધા ઉપલબ્ધ ન હોય/અથવા હોલીડે હોમ ફાળવવામાં ન આવ્યું હોય ત્યારે રૂ. ૨૫૦૦/ પ્રતિ દિન હોટેલ ચાર્જ તરીકે ચૂકવવામાં આવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૭: હાઉસ બિલ્ડીંગ એડવાન્સ અને કન્વેયન્સ એડવાન્સ-

એચ.બી.એ.એડવાન્સના નિયમોમાં તમામ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓ માટે નીચે મુજબના ફેરફાર કરવા જોઈએ કે કેમ?

કંપનીની એચ.બી.એ.યોજનાનો ઉપયોગ ન કર્યો હોય એવા તમામ કર્મચારીઓને ૦૧.૦૧.૨૩થી મકાન લોનના વ્યાજના તફાવત પેટે રૂ. ૧૫,૦૦૦/ ચૂકવવામાં આવશે કે કેમ?

કન્વેયન્સ એડવાન્સના નિયમોમાં તમામ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓ માટે નીચે મુજબના ફેરફાર કરવા જોઈએ કે કેમ?

કંપનીનું કન્વેયન્સ એડવાન્સ જેમણે ન લીધું હોય એવા તમામ કર્મચારીઓને ૦૧.૦૧.૨૩થી વાહનના વ્યાજના તફાવત પેટે રૂ. ૫,૦૦૦/ પ્રતિ વર્ષ (દુ વ્હીલર માટે) અને રૂ. ૧૫,૦૦૦/ (ફોર વ્હીલર માટે) ચૂકવવામાં આવશે કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૮: ફૂડ ગ્રેઈન એડવાન્સ-

તમામ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને વ્યાજમુક્ત ફૂડ ગ્રેઈન એડવાન્સ પ્રવર્તમાન પ્રણાલિ અનુસાર આપવામાં આવે, પણ તેની મહત્તમ મર્યાદા વધારીને ૧૬,૦૦૦/ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૯: ગ્રીન એનર્જી એડવાન્સ

તમામ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને પ્રતિ કર્મચારી ૧.૪૦ લાખ રૂ. ગ્રીન એનર્જી (સોલાર પેનલ) એડવાન્સ પેટે વ્યાજમુક્ત આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૦: કર્મચારી કલ્યાણ યોજના-

૧. ગણવેશ: સારી ગુણવત્તાયુક્ત સુતરાઉ કાપડના ગણવેશની ચાર જોડ તમામ કર્મચારીઓને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષે જાન્યુઆરીમાં આપવા કર્મચારીના અલગ થતાં પહેલાં કંપની એ આપી ન શકે તો ફાઈનલ સેટલમેન્ટ વખતે કંપનીએ રૂ. ૫,૦૦૦/ ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?
૨. સિલાઈ ચાર્જ: ચાર જોડ ગણવેશની સિલાઈ પેટે, જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩થી રૂ. ૩,૦૦૦/ ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?
૩. સેફ્ટી શૂઝ:- લિબર્ટી બ્રાન્ડ સેફ્ટી શૂઝ અથવા બાટાની આઈટમ નં. ભછિપુ ૩૦૧ સાથે બે જોડ મોજાં પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષના જાન્યુઆરીમાં તમામ કર્મચારીઓને આપવા જોઈએ કે કેમ?
૪. કમ્યુનિટી હોલ: તમામ કર્મચારીઓને તમામ પ્રકારના સામાજિક કાર્યક્રમ માટે કમ્યુનિટી હોલ આપવામાં આવશે કે કેમ? હોલનો જિર્ણોદ્ધાર કરવામાં આવશે અને તેને વાતાનુકૂલિત કરાશે. હોલની ફાળવણી માટેની પ્રાથમિકતા કર્મચારીઓને અપાવી જોઈએ કે કેમ?
૫. કર્મચારીઓની બસ સુવિધા: યુનિયન સાથે વાટાઘાટ કરીને, વડોદરા શહેરના વિવિધ વિસ્તારોમાંથી કુલ નવ (૯) બસ રૂટનો કર્મચારીઓ માટે, પ્રતીક દરથી આરંભ કરવો જોઈએ કે કેમ?
૬. તમામ લાયક ઉમેદવારોને ચશ્મા માટે રૂ. ૨,૫૦૦ પ્રતિ વર્ષ ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૧: હોલીડે હોમ/ટી.એ.એફ. -

- ૧ ટી.એ.એફ.માં ચાર (૪) રૂમનો વધારો કરવો કે કેમ? જે આર.આઈ.એલ. દ્વારા કરાયેલા ટેક ઓવર પહેલાં ઉપલબ્ધ હતા, તેમજ તમામ ટી.એ.એફ.માં એને કર્મચારીઓના ઉપયોગ માટે સુલભ બનાવવા જોઈએ કે કેમ?
- ૨ આર.આઈ.એલ.-વી.એમ.ડી.ના કર્મચારીઓને રૂ. ૧૦૦/પ્રતિ દિનના દરે આર.આઈ.એલ. ટી.એ.એફ.માં રહેવાની મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- ૩ સંપૂર્ણ નિયંત્રણ/ગેસ્ટ હાઉસનો વહીવટ/હોલીડે હોમ ફક્ત આર.આઈ.એલ.-વી.એમ.ડી. પાસે જ હોવાં જોઈએ કે કેમ?
- ૪ ઉપલબ્ધતાની સ્થિતિ/ટી.એ.એફ. અને હોલીડે હોમનું બુકિંગ ઓનલાઈન દર્શાવવામાં આવશે કે કેમ?
- ૫ તમામ હોલીડે હોમમાં બે (૨) રૂમની સંખ્યા વધારવામાં આવે. હોલીડે હોમ સાથેના કરારની વિગતોની એસોસિયેશન/યુનિયન/કર્મચારીઓને જાણ કરવામાં આવે. હોટેલની પસંદગી સારા વિસ્તારમાં કરવામાં આવે અને નક્કી કરતાં અગાઉ એસોસિયેશન/યુનિયન સાથે સલાહમશવરો કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૨: સામાજિક સુરક્ષા યોજના-

- ૧ ગ્રુપ સેવિંગ લીન્ક્ડ ઈન્શ્યોરન્સ સ્કીમ તમામ કર્મચારીઓને ૦૧૦૧.૨૦૨૩થી "A" શ્રેણીના ગણવામાં આવે. વીમા માટેની રકમને વધારીને રૂપિયા બે લાખ કરવામાં આવે. માસિક પ્રિમિયમ લેખે કોર્પોરેશન દ્વારા બેઝિક પગારના ૬૦% ફાળવવામાં આવે. અન્ય તમામ શરતો યથાવત રહેવી જોઈએ કે કેમ?
૨. નિવૃત્તિવય: તમામ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓની પ્રવર્તમાન નિવૃત્તિ વય ૬૦ વર્ષની છે, જેને વધારીને ૬૨ વર્ષની કરવી જોઈએ કે કેમ?
૩. નિવૃત્તિપશ્ચાતની તબીબી સહાય: પતિ અને પત્નીની હયાતિ લગી, નિવૃત્તિપશ્ચાતની તબીબી સહાય માટે કંપની દ્વારા રૂ. ૧૦ લાખની ફ્લોટર મેડિકલેમ પોલિસી લેવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ?
૪. ગ્રેચ્યુઈટી: (કંપનીમાંથી છૂટા થતી વેળા) ગ્રેચ્યુઈટીની ગણેલી રકમ (કોઈક કારણોસર) કાનૂની રીતે ચૂકવવાપાત્ર રકમ કરતાં વધી જાય તો ગ્રેચ્યુઈટીની ગણેલી રકમ અને કાનૂની રીતે મળવાપાત્ર રકમનો તફાવત તમામ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને તેમના લાભાર્થી સહિત એક્સ ગ્રેશિયા રકમ તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?
૫. નિવૃત્તિપશ્ચાતની તબીબી સહાય: નિવૃત્તિપશ્ચાતના મેડિકલ બીલની ભરપાઈ(રિઈમ્બર્સમેન્ટ)ની પ્રવર્તમાન મર્યાદા વધારીને રૂ. ૧૮,૦૦૦/ પ્રતિ વર્ષ કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૩: પુરસ્કાર-

૧. લાઈફટાઈમ અચીવમેન્ટ એવોર્ડ: કંપનીમાં ત્રીસ વર્ષની દીર્ઘ સેવા આપનાર તમામ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને ૧૦ ગ્રામ સોનાનો સિક્કો આપવા જોઈએ કે કેમ?
૨. વાર્ષિક ઉત્પાદનની મિઠાઈ: તમામ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને વાર્ષિક ઉત્પાદનની મિઠાઈ પેટે અપાતી રકમ વધારીને ૦૧.૦૧.૨૦૨૩થી રૂ. ૧૫૦૦/ પ્રતિ કર્મચારી કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૪: ઓવરટાઈમ કલાકોની ગણતરી-

- ગ્રેડ ૧ (યુ.જી.), (એસ.યુ.જી.) અને (એસ.એસ.યુ.જી.) સહિતના તમામ કર્મચારીઓને આગામી મહિનાના વેતનમાં ઓવરટાઈમ ભથ્થાની ચૂકવણી માટે ગણતરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૫: કર્મચારી વિકાસ કાર્યક્રમ

કંપની દ્વારા પંદર દિવસનો ઈન હાઉસ તાલીમ કાર્યક્રમ વિકસાવવામાં આવશે, જેમાં તમામ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓ માટે શ્રેષ્ઠ પ્રથાઓ/વૈશ્વિક કક્ષાની પ્રથાઓના આધારે ત્રણ દિવસની સાઈટ મુલાકાતનો સમાવેશ કરવામાં આવશે. જેથી દૃશ્ય/શ્રાવ્ય ક્લાસરૂમ પ્રોગ્રામ દ્વારા તેઓ વૈશ્વિક કક્ષાના સ્કીલ્સ કર્મચારી બની શકે. ત્રણ વર્ષના સમયગાળામાં તમામ કર્મચારીઓને આવરી લેવાય એ રીતે કંપની દ્વારા ભારતમાં વૈશ્વિક કક્ષાના કોઈ ઉદ્યોગની મુલાકાત સહિત ઓન જોબ તાલિમનું આયોજન કરવામાં આવશે. વ્યાવસાયિક વ્યવસ્થાપનમાં મૂલ્યો અને નીતિમત્તા ના વિષય પર કંપની દ્વારા તમામ કર્મચારીઓ માટે તાલીમી કાર્યક્રમનું આયોજન કરવામાં આવશે, જેથી માલિકીભાવનાનો વિચાર સ્ફુરી શકે અને કામ કરવા માટે આપણી કંપનીને શ્રેષ્ઠ કંપની બનાવાય. તમામ સ્કીલ્સ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને મેઇલ એક્સેસ (લોગ ઈન આઈ ડી) આપવામાં આવશે. તમામ ઓપરેટર/ટેક્નિશીયનોના ખંડને એ.સી. અને કમ્પ્યુટરની સુવિધાથી સજ્જ કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી :૨૬ ટીઉનશીપની સુવિધાઓ-

સિવિલ અને હોર્ટિકલ્ચર વિભાગની સહાયથી ટાઉનશીપને આકર્ષક બનાવવામાં આવશે. કે કેમ?

ખલાસીઓ (હેલ્પર)ને બી ટાઈપ ક્વાર્ટરની ફાળવણી કરવામાં આવશે કે કેમ?

પ્રત્યેક ક્વાર્ટરમાં ઈન્ટરકોમ જોડાણ પૂરું પાડવામાં આવશે કે કેમ?

તમામ ક્વાર્ટરમાં કંપની નિઃશુલ્ક કેબલ જોડાણની વ્યવસ્થા કરશે કે કેમ?

તમામ બી અને સી પ્રકારનાં ક્વાર્ટરની બાથરૂમ, સંડાસ, ભોંયતળિયાની ટાઇલ્સ, રસોડાનું પ્લેટફોર્મ વગેરેમાં ટાઇલ્સ બદલવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૭: સામાન્ય માંગણીઓ-

સેટલમેન્ટની અમલી તારીખ ૦૧.૦૧.૨૦૨૩થી તમામ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને કંપની દ્વારા વાસ્તવિક-એરિઅર્સ (ચહેલી રકમ) ચૂકવવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ?

મેનેજમેન્ટ દ્વારા સેટલમેન્ટની નકલ અંગ્રેજી અને ગુજરાતી એમ બન્ને ભાષામાં પ્રકાશિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

નોન-સુપર વાઈઝરી કર્મચારીઓને લાગુ પડતા તમામ પ્રવર્તમાન નિયમો, નોકરીની શરતો અને પ્રથાઓ યથાવત રહેશે, સિવાય કે આ સેટલમેન્ટ દ્વારા તેમાં ફેરફાર કરવા જોઈએ કે કેમ?

વી.એમ.ડી.ના નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં તમામ નિયમો અને શરતોને આ સેટલમેન્ટના અવિભાજ્ય હિસ્સા તરીકે ગણવાનો રહેશે અને એ જ રીતે તે લાગુ પડાશે, સિવાય કે આ સેટલમેન્ટ દ્વારા તેમાં કશો ફેરફાર થવો જોઈએ કે કેમ?

નિયમાવલી (હેન્ડ બુક ઓફ રુલ્સ એન્ડ રેગ્યુલેશન- આઈ.પી.સી.એલ./આર. આઈ.એલ.) ની સુધારેલી નકલ મેનેજમેન્ટ દ્વારા પ્રકાશિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ફેક્ટરી એક્ટ, આઈ.ડી.એક્ટ જેવા શ્રમિકોના તમામ નિયમોની કાનૂની જોગવાઈને વળગી રહેવાનું રહેશે કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૮: માનવબળ-

એ.સી.એન.અને એલ.એ.બી. ચાલુ કરતી વખતે તેના તમામ નોન- સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને પૂર્વવત ગોઠવવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ?

કંપની દ્વારા અમલી બનાવાયેલી માનવબળની પદ્ધતિ અનુસાર કોઈ પણ કર્મચારીને વધારાનો ઘોષિત કરવામાં નહીં આવે. કોઈ પણ કર્મચારીને છૂટો કરવામાં નહીં આવે કે તેને લે ઓફફ આપવામાં નહીં આવે. કર્મચારીની નોકરીની શરતોમાં કશો ફેરફાર નહીં થવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૯: ટ્રેડ યુનિયનને અપાનારી સુવિધાઓ-

૧. ટ્રેડ યુનિયનના એક્ઝિક્યુટિવ કમિટીના સભ્યોને મળતી વર્તમાન સુવિધાઓ ચાલુ રહેવી જોઈએ કે કેમ? (ટ્રેડ યુનિયનના કામ માટે બહાર જતી વખતે પંચિંગ ન કરવું)
૨. એક્ઝિક્યુટિવ કમિટીના સભ્યોને સી.યુ.જી. હેઠળ મોબાઈલ ફોનનું જોડાણ આપવા જોઈએ કે કેમ?
૩. યુનિયનના કાર્યાલય પર ઈન્ટરનેટ જોડાણ અને મેઇલ એક્સેસ સહિત કમ્પ્યુટર, ફર્નિચર સાથે પ્રિન્ટર, ઝેરોક્સ મશીન, એ.સી.મશીનની જોગવાઈ કરવામાં આવશે કે કેમ?
૪. એસોસિયેશન/યુનિયનના તમામ ઓફિસ હોદ્દાઓને બહુવિધ પંચિંગ સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?
૫. બે ઓફિસ હોદ્દાઓને કેન્ટીનની સ્લીપ વાપરવા માટેનો અધિકાર આપવો જોઈએ કે કેમ?
૬. એસોસિયેશન દ્વારા નહીં ચર્ચાયેલી/સંમતિ ન સધાયેલી તેમજ આ ચાર્ટર ઓફ ડિમાન્ડમાં સમાવિષ્ટ અન્ય તમામ શરતો/રૂઢિઓમાં કશો ફેરફાર નહીં કરવો જોઈએ કે કેમ?
૭. એક્ઝિક્યુટિવ કમિટીના સભ્યોને ઈન્ટરનેટના એક્સેસ સહિત લોગ ઈન આઈ.ડી. આપવામાં આવશે કે કેમ?
૮. એસોસિયેશન/યુનિયનના ઓફિસ હોદ્દાદાર દસ સુધીના વિદ્યાર્થીઓને વોકેશનલ ટ્રેઇની તરીકેની તાલીમ માટે આપણી કંપનીમાં ભલામણ કરવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૨૧/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Sr No	PI No	Name	Dept
1	6481	Rameshbhai Solanki	GOP
2	6565	Ganapatbhai Gohil	GOP
3	6666	Bachubhai Solanki	EQUBIIN202
4	7231	Vijay Patel	P.T
5	7342	Shashank Junnarkar	ESD/CESG
6	7344	Jayant Mehta	PP-II (BC)
7	7503	Nayankumar Patel	LDPE
8	7567	Jatinkumar Dalal	R&D
9	7579	Bhargav Joshi	PP-II (BC)
10	7582	Janak Kapadia	GTPP/CPP
11	7586	Devesh Dave	ERS
12	7602	Ranvirsinh Rathod	O&U-NC
13	7721	Pankajkumar Patel	HSE
14	7795	Satish Patel	ESD/CESG
15	7894	Rameshbhai Patel	PBR-2
16	7900	Rajeshkumar Shah	O&U-NC
17	7905	Chiragkumar Patwa	O&U-NC
18	7949	Vipulbhai Patel	O&U-NC
19	7951	Samirkumar Shah	LDPE
20	7952	Bharatbhai Parmar	EQ MECH.
21	7958	Kalpesh Patel	VCM/PVC-BC
22	7984	Mukeshkumar Chavda	GOP
23	7986	Jayeshkumar Shah	PBR-I (BC)
24	7988	Jayeshkumar Shah	EG MECH.
25	7992	Bansikumar Kachhia	LDPE
26	7995	Saumilkumar Shah	PBR-I (BC)
27	8011	Rameshchandra Jain	ESD/CESG
28	8036	Rajeshkumar Sheth	PBR-I (BC)
29	8038	Milind Bowlekar	SPORT COMP.
30	8043	Samir Barve	GOP
31	8061	Kamleshkumar Patel	VCM/PVC-BC
32	8074	Rameshbhai Parmar	GOP
33	8110	Mahendrakumar Patel	ERS
34	8116	Ajaykumar Patel	PBR
35	8135	Hemandrabhai Patel	PP-II (BC)
36	8196	Shabbir Shaikh	PBR-I (BC)
37	8197	Subhashchandra Desai	VCM/PVC-BC
38	8198	Kashyap Chaturvedi	PP-II (BC)
39	8202	Bhupendrabhai Patel	LDPE

40	8208	Ajaykumar Bhavsar	VCM/PVC-BC
41	8210	Nitin Kaduskar	LDPE
42	8229	Natvarlal Patel	PP-II (BC)
43	8230	Danabhai Dodia	LAB
44	8234	Ashokbhai Patel	PP-II (BC)
45	8238	Ghanshyambhai Panchal	PBR-I (BC)
46	8240	Chandrakant Dalwadi	VCM/PVC-BC
47	8376	Pravinchandra Joshi	O&U-NC
48	8382	Keyur Shah	LAB
49	8387	Harshadkumar Patel	PT
50	8398	Narendrakumar Patel	EO/EG - GC
51	8412	Pritesh Tailor	EQUBIIN2O2
52	8425	Ramesh Shriyan	MRO
53	8436	Vivek Raut	MRO
54	8466	Pravinkumar Shah	BBP
55	8479	Keyoor Mehta	ESD/CESG
56	8480	Dhruv Sharma	LDPE
57	8484	Dinesh Patel	ESD/CESG
58	8486	Baldev Patel	ESD/CESG
59	8487	Rohit Prajapati	ESD/CESG
60	8488	Naresh Tandel	SPORT COMP.
61	8490	Bharat Amin	ESD/CESG
62	8498	Dharmendra Kshatriya	ESD/CESG
63	8499	Thakor Patel	ESD/CESG
64	8503	Milan Madhukant Gosalia	VCM/PVC-BC
65	8505	Kirit Bhavsar	EG MECH.
66	8506	Kashyap Chaudhari	ESD/CESG
67	8509	Parsottambhai Parmar	ESD/CESG
68	8511	Satishchandra Patel	ESD/CESG
69	8514	Suryakant Mehta	GOP
70	8516	Bhikhu Panchal	ESD/CESG
71	8517	Harish Dave	GOP
72	8518	Sandipkumar Vaidya	ESD/CESG
73	8524	Dhiraj Solanki	LDPE
74	8571	Yagneshkumar Gandhi	GOP
75	8572	Gopal Mahavar	EO/EG - GC
76	8575	Ashokkumar Darji	GOP
77	8732	Ganpatsinh Tantod	LEGAL
78	8743	Jaysinh Bhabhor	R&D
79	8748	Milind Bodas	GOP
80	8757	Sureshbhai Patel	PVC
81	8759	Nareshkumar Patni	LDPE
82	8764	Dineshkumar Patel	GTPP/CPP
83	8781	Bhagubhai Ahir	GOP

84	8786	Jignesh Majmundar	VCM/PVC-BC
85	8788	Bhupendra Shelat	GTPP/CPP
86	8800	Rameshbhai Patel	LDPE
87	8803	Jigneshkumar Vaidya	EO/EG - GC
88	8823	Anilkumar Chaudhary	O&U-NC
89	8824	Sureshkumar Jadav	O&U-NC
90	8829	Hemant Patel	O&U-NC
91	8839	Ashwinkumar Patel	PBR-I (BC)
92	8842	Sangitaben Rathod	R&D
93	8850	Yatin Pathak	O&U-NC
94	8851	Manojkumar Shah	GTPP/CPP
95	8852	Hitendrakumar Joshi	ESD/CESG
96	8853	Deepak Desani	GOP
97	8882	Anilkumar Nair	VCM/PVC-BC
98	8943	Dilesh Patel	P.T
99	8945	Arvind Patel	ESD/CESG
100	8947	Tolo Bhagat	ESD/CESG
101	8957	Seema Ansari	MTLS
102	8964	Indravadan Patel	HSE
103	8976	Ketan Shah	HR
104	8978	Dahyabhai Patel	HSE
105	9243	Amit Bhatt	BBP
106	9432	Supriya Purohit	PT
107	9446	Anilkumar Vadalia	PBR-I (BC)
108	9456	Hemant Shah	P & A
109	9456	Hemant Shah	P & A
110	9465	Himanshu Kiri	EO/EG - GC
111	9467	Gaurangkumar Chanpura	GOP
112	9476	Mitesh Parikh	GOP
113	9477	Rameshchandra Chhatrola	EQUBIIN202
114	9480	Mukeshbhai Chavda	VCM/PVC-BC
115	9512	Mayurkumar Patel	PPCP ELE.
116	9520	Shambhubhai Rana	FIRE SERV
117	9522	Yusufkhan Rathod	FIRE SERV
118	9523	Mahendrasinh Chudasama	FIRE SERV
119	9530	Jagdishsinh Vaghela	FIRE SERV
120	9531	Govindbhai Rohit	FIRE SERV
121	9536	Manoj Purohit	FIRE SERV
122	9541	Dilipkumar Rana	FIRE SERV
123	9579	Hirabhai Chaudhary	FIRE SERV
124	9610	Pradipkumar Sukhadia	PP-II (BC)
125	9630	Jayendrasinh Matroja	ACN-I (BC)
126	9642	Bipinchandra Arya	LDPE
127	9703	Mukundkumar Sheth	GOP

128	9705	Dattesh Mehta	GOP
129	9720	Kalapi Dholakia	R&D
130	9735	Tushar Reshamdalal	EO/EG - GC
131	9849	Madhupalsinh Makwana	VCM/PVC-BC
132	9873	Ishwar Vaghela	ESD/CESG
133	9896	Sureshbhai Patel	GOP
134	9907	Kalpiti Solanki	LDPE
135	9910	Jamubhai Bhagora	PBR-1
136	9912	Rajendra Dave	VCM/PVC-BC
137	9913	Dharmendra Rana	SURF
138	9968	A.D.PARMAR	VCM/PVC-BC
139	9984	Ravjibhai Patel	VCM/PVC-BC
140	10053	Naranbhai Rathwa	FIRE SERV
141	10054	Ratilal Vasava	FIRE SERV
142	10080	Jaydev Panchal	GTPP/CPP
143	10084	Deepakkumar Joshi	GOP
144	10086	Chintaman Sathe	PBR-I (BC)
145	10087	Sharad Phadke	GTPP/CPP
146	10090	Maheshkumar Patel	GOP
147	10091	Ashwin Sampat	PBR-1
148	10093	Rajiv Agashe	ESD/CESG
149	10098	Vrajeshkumar Shah	GOP
150	10100	Suryakant Patel	LDPE
151	10102	Bharatkumar Patel	VCM/PVC-BC
152	10108	Yogeshkumar Shah	BBP
153	10109	Ayushkumar Koisa	PTD
154	10113	Anilkumar Panchal	O&U-NC
155	10117	Kamleshkumar Joshi	EO/EG - GC
156	10119	Chandravadan Patel	N2O2E
157	10122	Daksheshkumar Vyas	
158	10133	Sanjaykumar Shah	GOP
159	10137	Narayanbhai Chaudhari	VCM/PVC-BC
160	10140	Jignesh Patel	BBP
161	10141	Bansidharsinh Rajput	VCM/PVC-BC
162	10147	Jayantibhai Vasava	ADM.
163	10149	Anilkumar Tadvi	FINANCE
164	10155	Anilkumar Nayak	ESD/CESG
165	10175	Billa Ganesh	NSO
166	10277	Dilipkumar Vyas	R&D
167	10296	Bharat Chavda	GOP
168	10306	Amit Khopkar	EQUBIIN2O2
169	10320	Bhagwanbhai Gohil	EQUBIIN2O2
170	10335	Umeshkumar Kansara	PTD
171	10338	Virendrarao Brahmabhatt	LDPE

172	10341	Bhadreshkumar Shah	BBP
173	10348	Naginbhai Vasava	LEGAL
174	10351	Ramesh Gogra	FINANCE
175	10354	Sunilkumar Patel	FINANCE
176	10361	Raghubhai Tadv	ESD/CESG
177	10362	Chandrasinh Vasava	FINANCE
178	10400	Alkesh Patel	LC
179	10437	Dilipkumar Patel	BBP
180	10439	Pareshkumar Purohit	central store
181	10447	Mahendra Chaudhari	ESD/CESG
182	10448	Devendrabhai Gameti	PP-II (BC)
183	10453	Dineshbhai Patel	LAB
184	10454	Kantilal Tadv	GOP
185	10455	Dinesh Vasava	GOP
186	10462	Mahendrabhai Vasava	VCM/PVC-BC
187	10540	Laxmanbhai Vasava	GTPP/CPP
188	10543	Jasubhai Tadv	FIRE SERV
189	10544	Govind Rathwa	FIRE SERV
190	10550	Ramjibhai Vasava	FIRE SERV
191	10554	Parvatbhai Rathwa	FIRE SERV
192	10556	Pravinbhai Tadv	FIRE SERV
193	10558	Tersingbhai Nayaka	FIRE SERV
194	10560	Bharatbhai Tadv	FIRE SERV
195	10562	Bhikhabhai Bhil	FIRE SERV
196	10563	Jashbhai Vasava	FIRE SERV
197	10567	Rameshbhai Tadv	FIRE SERV
198	10569	Rambhai Tadv	FIRE SERV
199	10573	Sureshbhai Vasava	FIRE SERV
200	10575	Budhabhai Vasava	FIRE SERV
201	10595	Hiteshkumar Pathak	PBR-2
202	10605	Umangbhai Shah	GOP
203	10606	Vijaykumar Patel	GOP
204	10613	Kaushikkumar Garasiya	PT
205	10625	Anand Ketkar	P & A
206	10626	Clemens Parmar	P.T
207	10642	Manisha Parekh	PT
208	10728	Bharatkumar Thanki	N2O2(I)
209	10739	Kamlesh Joshi	VCM/PVC-BC
210	10746	Umeshkumar Kalaria	PBR-I (BC)
211	10747	Sanjay Vaghela	PP-II (BC)
212	10757	Harikrushna Bhatt	GOP
213	10758	Pravin Prajapati	HSE
214	10772	Butiyabhai Rathwa	VCM/PVC-BC
215	10869	Fatesang Makwana	LDPE

216	10876	Samir Abhonkar	GOP
217	10912	Manishkumar Tailor	EO/EG - GC
218	10920	Rajendra Gaikwad	MRO
219	10924	Rakesh Barve	PBR-1
220	10929	Nehal Ramani	P.T
221	10932	Bhargav Vyas	PP-II (BC)
222	10969	Premal Parikh	PVC
223	10981	Prashant Mundley	ESD/CESG
224	10982	Piyush Patel	LDPE
225	10983	Vijaykumar Patel	O&U-NC
226	10985	Manishkumar Pandya	BBP
227	10992	Fazalmehmood Chauhan	O&U-NC
228	10993	Biren Shah	GTPP/CPP
229	11008	Dipika Thakkar	HSE
230	11011	Atul Patel	ESD/CESG
231	11012	Kalpana Dighe	P & A
232	11050	Dipakkumar Chauhan	GOP
233	11070	Pranavkumar Upadhyay	N2O2 (P)
234	11071	Hiteshkumar Patel	P.T
235	11075	Kamlesh Kumar Patel	EQUBIIN2O2
236	11080	Vandana Dalvi	ARO
237	11081	Jagdish Chavan	ESD/CESG
238	11089	Nitinkumar Peshavariya	GOP
239	11090	Hasmukh Rathod	VCM/PVC-BC
240	11092	Rajesh Kubavat	VCM/PVC-BC
241	11096	Kuldeep Shah	LDPE
242	11105	Samirkumar Patel	GOP
243	11109	Rameshbhai Bariya	GOP
244	11113	Rajesh Kalaskar	GOP
245	11114	Mahesh Lad	ESD/CESG
246	11119	Ashishkumar Shah	LAB
247	11123	Sanjay Patil	ESD/CESG
248	11125	Dharmesh Patel	ESD/CESG
249	11134	Kaushikkumar Darji	PBR-I (BC)
250	11136	Pareshkumar Dave	LDPE
251	11140	Kamlesh Malani	PP-II (BC)
252	11146	Vishveshkumar Pandya	PP-II (BC)
253	11149	Naresh Shah	PP-II (BC)
254	11157	Dipakkumar Fadia	PP-II (BC)
255	11158	Rohit Solanki	VCM/PVC-BC
256	11162	Nainesh Amin	P.T
257	11164	Satish Tiwari	O&U-NC
258	11166	Dineshbhai Patel	PBR-I (BC)
259	11175	Rajesh Temkar	PTD

260	11177	Ranjit Singh	O&U-NC
261	11179	Haresh Patel	EO/EG - GC
262	11186	Lalitchandra Patel	CRANE
263	11194	Sanjay Sharma	ERS
264	11198	Mukundkumar Bhatt	ESD/CESG
265	11203	Dhaval Shah	O&U-NC
266	11219	Rajeshkumar Parekh	P.T
267	11222	Kantilal Patel	WTR SUP
268	11225	Babubhai Chaudhari	ERS
269	11226	Tarunkumar Patel	ESD/CESG
270	11227	Bankimchandra Choudhari	VCM/PVC-BC
271	11230	Ravindrabhai Vasava	R&D
272	11247	Smita Dave	P.T
273	11261	Pareshkumar Patel	ESD/CESG
274	11262	Nitinkumar Baria	VCM/PVC-BC
275	11264	Dhanabhai Patel	PTD
276	11269	Ashvinkumar Patel	GTPP/CPP
277	11270	Pankajkumar Kedaria	ESD/CESG
278	11273	Jignesh Pathak	ESD/CESG
279	11277	Piyushkumar Patel	R&D
280	11302	Sudeep Parmar	LAB
281	11303	Pratap Vegda	ESD/CESG
282	11306	Thakor Parmar	R&D
283	11313	Sureshkumar Rathwa	P & A
284	11440	Satiram Yadav	VCM/PVC-BC
285	11454	Geeta Panchal	L.C
286	11461	Jignesh Desai	FINANCE
287	11480	Pradeep Plavilla	ADM.
288	11500	Arvindkumar Parmar	MTLS
289	11511	Suresh Shetty	BBH
290	11513	Karshanbhai Padhiyar	O&U-NC
291	11516	Gendalbhai Gohil	VCM/PVC-BC
292	11587	Samat Sinh Parmar	LDPE
293	11593	Takhatsinh Jadav	GTPP/CPP
294	11596	Pravinbhai Solanki	LDPE
295	11619	Bhikhubhai Chauhan	VCM/PVC-BC
296	11633	Shantilal Solanki	ESD/CESG
297	11656	O.M.SAHU	HSE
298	11701	Vinodbhai Parmar	O&U-NC
299	11768	Manojkumar Shah	HSE
300	11769	Nikhil Jivrani	HSE
301	11781	Bhikabhai Padhiyar	PPCP
302	11787	Natvarsinh Gohil	EQUBIIN2O2
303	11801	Jigabhai Parmar	LDPE

304	11804	Maganbhai Parmar	PBR-2
305	11872	Kuldeep Verma	P.T
306	11927	Narendra Negi	CANTEEN
307	11934	Chhatrasinh Baria	CENTRAL LAB
308	11948	Pravinkumar Chauhan	GOP
309	11950	Bharat Joshi	GOP
310	11951	Mukundkumar Joshi	P.T
311	11953	Shantilal Rohit	LDPE
312	11960	Bhagawansinh Gohel	LDPE
313	11973	Maganbhai Gohil	GOP
314	11974	Prabhubhai Gohil	SURF
315	11975	Natubhai Padhiyar	LDPE
316	11976	Yogeshkumar Mehta	GOP
317	11978	Kirtarsingh Sarangdeot	CRANE
318	11981	Gautambhai Patel	LDPE
319	11982	Jitendrasinh Parmar	PTD
320	11983	Suresh Sapkal	GOP
321	11984	Manubhai Parmar	GOP
322	11989	Govindbhai Parmar	PTD
323	11996	Chhaganbhai Parmar	LDPE
324	12001	Tukaram Ayre	CRANE
325	12011	Amarsinh Chauhan	VCM/PVC-BC
326	12012	Arvindkumar Gohil	VCM/PVC-BC
327	12014	Bharatbhai Parmar	LDPE
328	12016	Rameshbhai Solanki	GOP
329	12017	Amarsing Padhiyar	LDPE
330	12025	Mahendrabhai Parmar	HSE
331	12037	Himmatbhai Patanwadia	O&U-NC
332	12048	Pravinbhai Makwana	ESD/CESG
333	12077	Manoharbhai Baria	GOP
334	12106	Jagdishbhai Makwana	LDPE
335	12110	Prabhatbhai Gohil	VCM/PVC-BC
336	12120	Bhikhabhai Solanki	LDPE
337	12147	Vithalbhai Limachiya	PP-II (BC)
338	12148	Somsinh Chauhan	O&U-NC
339	12151	Dilsinh Parmar	VCM/PVC-BC
340	12163	Himatbhai Minama	VC/PVC
341	12180	Ramesh Varia	VCM/PVC-BC
342	12203	Dalsukhbhai Parmar	LDPE
343	12246	Dahyabhai Solanki	GOP
344	12248	Manojkumar Vyas	GOP
345	12249	Chandulal Patel	GOP
346	12250	Muljibhai Parmar	VC/PVC BAG.
347	12251	Kanaksinh Bhumela	PTD

348	12291	Marcel Rodrigues	VCM/PVC-BC
349	12302	Natvarbhai Gohil	EO/EG - GC
350	12307	Mafatbhai Patanwadia	PBR-I (BC)
351	12343	Jethabhai Padhiyar	O&U-NC
352	12348	Rayjibhai Gohil	GOP
353	12362	Kalabhai Gohil	EQ (P)
354	12387	Raijibhai Gohil	ESD/CESG
355	12395	Jaswantbhai Makwana	GOP
356	12396	Jayeshkumar Ghanchi	LDPE
357	12397	Bharatsinh Parmar	GOP
358	12400	Kamleshkumar Patel	VCM/PVC-BC
359	12403	Vinod Harijan	PTD
360	12405	Ambalal Solanki	VCM/PVC-BC
361	12410	Mahendrasinh Solanki	EQUBIN202
362	12411	Saradarsinh Parmar	ESD/CESG
363	12415	Jayantilal Parmar	VCM/PVC-BC
364	12418	Kantibhai Meghaliya	PTD
365	12474	Chandubhai Parmar	LDPE
366	12479	Pravinbhai Solanki	LDPE
367	12490	Kanubhai Parmar	BBP
368	12492	Bhailalbhai Makwana	GOP
369	12517	Shaileshbhai Patel	PBR-I (BC)
370	12522	Virbhadrasingh Zala	VCM/PVC-BC
371	12523	Kalidas Chawda	ESD/CESG
372	12524	Kirankumar Bamanja	LDPE
373	12526	Kanjibhai Chavda	GOP
374	12540	Rameshbhai Vankar	PTD
375	12545	Shnehal Patel	PP-II (BC)
376	12546	Mansingh Ranawat	VCM/PVC-BC
377	12550	Meheubmiya Belim	PBR-2
378	12556	Harmanbhai Makwana	ESD/CESG
379	12559	Puransingh Rawat	MTLS
380	12579	Gyansingh Ranawat	VC/PVC
381	12580	Jitendrakumar Patel	VCM/PVC-BC
382	12590	Mineshkumar Jayswal	CANTEEN
383	12592	Mafatbhai Gohil	PTD
384	12599	Hemantkumar Parmar	LAB.
385	12606	Shriram Desale	ESD/CESG
386	12608	Rameshbhai Valand	PTD
387	12614	Sabirbhai Shaikh	ESD/CESG
388	12620	Chhatrasing Solanki	LAB
389	12638	Ganpatbhai Hathila	ESD/CESG
390	12651	Vinodchandra Rana	GOP
391	12654	Himmatbhai Gohil	EO/EG - GC

392	12664	Hirenkumar Thaker	VCM/PVC-BC
393	12698	Chandrakantbhai Parmar	CENTRAL LAB
394	12714	Narayana Suvarna	PBR 1
395	12762	Bharatkumar Upadhyay	PTD
396	12763	Harendra Singh	ADM.
397	12806	Maheshkumar Parmar	GOP
398	12825	Sonal Modi	PTD
399	12826	Chandrakant Patel	PBR-I (BC)
400	12833	Kishorkumar Raval	PP-II (BC)
401	12843	Pradeepkumar Kushwah	VCM/PVC-BC
402	12844	Ashokbhai Nai	PTD
403	12862	Kamsinh Desai	VCM/PVC-BC
404	12866	Kamleshkumar Patel	N2O2 (I)
405	12867	Hashmukhbhai Macwan	PBR-I (BC)
406	12868	Mahendrakumar Dabhi	LDPE
407	12873	Punjabhai Gohil	GOP
408	12876	Bhaveshkumar Patel	GOP
409	12880	Rohitbhai Mistry	VCM/PVC-BC
410	12881	Ganpatsingh Rajput	P.T
411	12883	Nareshkumar Roy	GOP
412	12893	Hasmukhbhai Parmar	LDPE
413	12911	Melabhai Chauhan	CENTRAL LAB
414	12918	Kamlesh Sutaria	LDPE
415	12922	Arvindbhai Padhiyar	PTD
416	12925	Shaileshkumar Patel	PTD
417	12929	Dinraj Sapalya	VCM/PVC-BC
418	12932	Dahyaji Banjara	LABORATORY
419	12933	Vishnubhai Solanki	PBR-I (BC)
420	12934	Manubhai Parmar	BBH
421	12940	Bharatbhai Makwana	PP-II (BC)
422	12960	Bardansing Negi	VCM/PVC-BC
423	12961	Thakorbhai Padhiyar	LDPE
424	12962	Shantilal Suthar	P.T
425	12979	Chhaganbhai Jadav	P.T
426	12985	Jagdishbhai Sadhu	LABORATORY
427	13005	Ravjibhai Makwana	VCM/PVC-BC
428	13017	Hasmukh Rohit	PTD
429	13026	Bharatkumar Parmar	LABORATORY
430	13060	Bharatsinh Gohil	LDPE
431	13067	Ranjit Zala	N2O2 (P)
432	13075	Kavabhai Desai	VCM/PVC-BC
433	13098	Nitin Pandya	VCM/PVC-BC
434	13099	Arunbhai Parmar	P.T
435	13101	Indrasinh Raulji	GOP

436	13102	Remashkumar Nair	PVC
437	13109	Arvinbhai Naik	GTPP/CPP
438	31366	Pareshkumar Brahmbhatt	PVC
439	31803	Devang Parekh	ESD/CESG
440	32158	Balwantbhai Makwana	LAB
441	40149	Bhuvaneshwari Madhu	PT
442	40527	Gaurang Zala	P.T
443	40545	Yasin Rathod	FIRE SERV
444	51161	Dnyaneshwar Bopte	CHEMBUR
445	61230	Madhuri More	RCP
446	62101	Deepa Mhatre	COMP SECT
447	63303	Mahesh Naik	RCP
448	63399	Surendra Bhosale	RCP
449	63917	Ganesh Gharat	MRO
450	63918	Dyaneshwar Gharat	DELHI-RO
451	63921	Santosh Patil	DELHI-RO
452	63927	Vijay Patil	ARO
453	99247	Ashaben Patel	PT
454	99248	Anjana Vasava	PT

ગાંધીનગર, તારીખ પમી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૪૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૦/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર RELINCE INDUSTRIES LTD, VADODARA MANUFACTURING DIVISION, DIST. VADODARA- 391346. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૨૩/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

1. ઉદ્દેશ્યો

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓનું મહેનતાણું પેકેજ એવી રીતે ઘડવું જરૂરી છે કે તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને લાગે કે તેઓને કામના ભારણ અને જોખમો અને જવાબદારીઓ નુ પર્યાપ્ત અને યોગ્ય રીતે વળતર આપવામાં આવ્યું છે. તેથી વધુ, યોગ્ય પગારવધારો અને ભથ્થાં દ્વારા શ્રમિકોના સખત મહેનત અને યોગદાન માટે સામાજિક અને આર્થિક ઉત્થાન માટે યોગ્ય વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ?
- સંસ્થા ની પ્રગતિ માટે પૂર્વશરત હોય તેવી કાર્ય સંસ્કૃતિ લાવવી અને તેને પ્રોત્સાહન આપવું અને સંસ્થાકીય શિસ્ત જાળવવી જોઈએ કે કેમ?
- મેનેજમેન્ટ અને નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ વચ્ચે દ્વિપક્ષીય સંબંધો અને વિશ્વાસને મજબૂત કરવા જોઈએ કે કેમ?
- સંસ્થાની સ્થિરતા અને વૃદ્ધિ માટે સુમેળભર્યા ઔદ્યોગિક સંબંધો અને સહકારને પ્રોત્સાહન આપવું અને જાળવી રાખવું જોઈએ કે કેમ?

2. અરજીપાત્રતા

આ સેટલમેન્ટની શરતો નીચે મુજબ ના ને લાગુ થવી જોઈએ કે કેમ?

- ૦૧-૦૧-૨૦૨૩ ના રોજ સંસ્થાના નિયમિત પગારપત્રક પર રહેલા તમામ કાયમી નોન- સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ (કામદારો)
- તે નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ કે જેઓ સંસ્થાના નિયમિત પગારપત્રક પર અથવા સંસ્થાની તાલીમ યોજના હેઠળ તાલીમાર્થીઓ તરીકે ભવિષ્યમાં સીધા જોડાઈ શકે છે અને જેઓ આ સેટલમેન્ટ પર હસ્તાક્ષર કર્યાની તારીખે અથવા તે પછી સંસ્થાના નિયમિત પગાર પત્રક પર પુષ્ટિ મેળવે છે. જો કે, તાલીમાર્થીઓ માટે, તે નિયમિત નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારી તરીકે તેમના નિયમિત થવાની તારીખથી લાગુ થવું જોઈએ કે કેમ?

3. સેટલમેન્ટનો સમયગાળો

- આ સમાધાન ૦૧-૦૧-૨૦૨૩ થી અમલમાં આવવું જોઈએ કે કેમ? અને તે ૦૩ વર્ષના સમયગાળા માટે કાર્યરત રહેવું જોઈએ કે કેમ? અને ૩૧-૧૨-૨૦૨૫ સુધી અથવા આગળના આવા સમયગાળા સુધી માન્ય રહેવું જોઈએ કે કેમ? જ્યાં સુધી કોઈપણ પક્ષ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની જોગવાઈ હેઠળ તેને સમાપ્ત ન કરવું જોઈએ કે કેમ?

4. સેટલમેન્ટ હેઠળના લાભો

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ (કામદારો) કે જેઓ સંસ્થા ના ૦૧-૦૧-૨૦૨૩ ના રોજ નિયમિત પગારપત્રક પર હોય તેઓ ને આ સેટલમેન્ટ હેઠળના લાભો માટે વિચારણા કરવી જોઈએ જેમાં મૂળભૂત વેતન, ભથ્થાં, તેમાંથી ઉઠ્ઠવતા પરિણામી લાભોનો સમાવેશ થવો જોઈએ કે કેમ?

5. માસ્ટર SUG અપગ્રેડેશન અને પગાર ફિક્સેશન

તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ કે જેઓ SUG સ્કેલમાં ઓછામાં ઓછા 5 વર્ષ પૂર્ણ કરે છે તેમને માસ્ટર SUGમાં અપગ્રેડ કરવા જોઈએ કે કેમ? અને આવા અપગ્રેડેશન પર તેમનો પગાર ફિક્સેશન નીચે મુજબ હોવો જોઈએ કે કેમ?

- SUG માં મૂળભૂત પગાર
- ઉપર (a) માં એક પ્રમોશનલ ઇન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરો
- માસ્ટર SUG સ્કેલમાં આગલા તબક્કે ફીટ કરો. જો રકમ સુધારેલા પગાર ધોરણમાં સ્ટેજ જેટલી હોય, તો સ્ટેજ નવો મૂળભૂત પગાર હોવો જોઈએ અથવા જો કોઈ સ્ટેજમાં રકમ મૂળભૂત પગાર કરતા ઓછી હોય, તો ડિફરન્સલ રકમ તે રકમમાં ઉમેરવી જોઈએ જેથી કરીને તેને મૂળભૂત પગાર - ના નજીકના તબક્કાના સ્તરે લાવી શકાય.

6. પગાર ધોરણ

- હાલના પગાર ધોરણોમાં 40% વધારો ઉમેરીને વર્તમાન પગાર ધોરણમાં ફેરફાર કરવો જોઈએ. નવા પગાર ધોરણો નીચે મુજબ હશે અને 01-01-2023થી અમલમાં આવવો જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેડ	હાલના પગાર ધોરણો	સુધારેલા પગારના ધોરણો
માસ્ટર SUG	નવું પગાર ધોરણ	૧૮૨૭૦- ઓપન એન્ડેડ
SUG	૧૧૧૮૦- ઓપન એન્ડેડ	૧૬૭૭૦ - ઓપન એન્ડેડ
ગ્રેડ I યુ.જી	૧૦૪૬૫- ઓપન એન્ડેડ	૧૫૬૮૮- ઓપન એન્ડેડ
ગ્રેડ I	૮૪૫૦- ઓપન એન્ડેડ	૧૨૬૭૫- ઓપન એન્ડેડ
ગ્રેડ II	૭૮૦૦- ઓપન એન્ડેડ	૧૧૭૦૦- ઓપન એન્ડેડ
ગ્રેડ III	૭૧૫૦- ઓપન એન્ડેડ	૧૦૭૨૫- ઓપન એન્ડેડ
ગ્રેડ IV	૬૫૦૦- ઓપન એન્ડેડ	૮૭૫૦- ઓપન એન્ડેડ
ગ્રેડ V	૬૧૧૦- ઓપન એન્ડેડ	૮૧૬૫- ઓપન એન્ડેડ
ગ્રેડ VI	૫૭૨૦- ઓપન એન્ડેડ	૮૫૮૦- ઓપન એન્ડેડ
ગ્રેડ VII	૫૩૩૦- ઓપન એન્ડેડ	૭૯૯૫- ઓપન એન્ડેડ
ગ્રેડ VIII	૪૨૦૦- ઓપન એન્ડેડ	૬૩૦૦- ઓપન એન્ડેડ

7. વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટનો દર

- વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ દર અનુરૂપ કેલેન્ડર વર્ષ માટે મૂળભૂત પગારના @ 4.૫% સંચિત ધોરણે હોવું જોઈએ. તે દર વર્ષના જાન્યુઆરી મહિનામાં બનાવવું જોઈએ કે કેમ?

8. પે ફિક્સેશન ફોર્મ્યુલા

01-01-2023ના રોજ સુધારેલા મૂળભૂત પગાર પર પહોંચવા માટે નીચેના નોશનલ પગલાંઓનું પાલન કરવું જોઈએ કે કેમ?

- ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના રોજ મૂળભૂત પગાર = (A)
- આના 40% ઉમેરો = B.
- આવી પહોંચેલી રકમ નજીકના રૂપિયામાં લાવવી જોઈએ. જો રકમ સુધારેલા પગાર ધોરણમાં સ્ટેજ જેટલી હોય, તો સ્ટેજ નવો મૂળભૂત પગાર હોવો જોઈએ અથવા જો કોઈ સ્ટેજમાં રકમ મૂળભૂત પગાર

કરતા ઓછી હોય, તો ડિફરન્સલ રકમ તે રકમમાં ઉમેરવી જોઈએ જેથી કરીને મૂળભૂત પગાર નજીકના સ્ટેજ ના સમાન સ્તરે લાવી શકાય કે કેમ? = C

- ૦૧-૦૧-૨૦૨૩ ના રોજ સંસ્થાના નિયમિત પગારપત્રક પર રહેલા તમામ કાયમી નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને પગારના સુધારેલા ધોરણમાં બે ઇન્ક્રીમેન્ટ @૪.૫% વધારો મંજૂર કરવો જોઈએ કે કેમ? = D. (૦૧-૦૧-૨૦૨૩ના રોજ નોશનલ મૂળભૂત પગાર)
- જાન્યુઆરી ૨૦૨૩ નુ વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ D માં ઉમેરવું જોઈએ જે ૦૧-૦૧-૨૦૨૩ના રોજ સુધારેલે પગાર ધોરણમાં મૂળભૂત પગાર ગણાવવો જોઈએ કે કેમ? = E.
- ઉપરોક્ત સમયગાળા દરમિયાન અપગ્રેડ કરાયેલા નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓના પગારની ગણતરી તે મુજબ કરવી જોઈએ. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ પછી ગ્રેડ થી ગ્રેડ I-UG માં અપગ્રેડ થયેલા નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ માટે પગાર ફિક્સેશન યુનિયન સાથે પરામર્શ કરીને પ્રેક્ટિસ મુજબ તૈયાર કરવામાં આવનાર પગાર ફિક્સેશન ટેબલ મુજબ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ?
- પગાર નિર્ધારણમાં કોઈપણ વિસંગતતા યુનિયન સાથે પરામર્શ કરીને સુધારવી જોઈએ કે કેમ?

9. વ્યક્તિગત પગાર

- સંસ્થામાં તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ ના રોજ સેવાના દરેક પૂર્ણ વર્ષના ગુણાકારમાં રૂ. ૨૦૦/- (માત્ર બેસો રૂપિયા) વ્યક્તિગત પગાર તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?
- આને તમામ હેતુઓ માટે મૂળભૂત પગાર તરીકે ગણવામાં આવવો જોઈએ કે કેમ?
- ઉદાહરણ તરીકે, ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના રોજ ૧૦ વર્ષની સેવા પૂર્ણ કરનાર કર્મચારીને ૦૧-૦૧-૨૦૨૩ થી વ્યક્તિગત પગાર તરીકે રૂ. ૨૦૦x૧૦ વર્ષ = રૂ. ૨૦૦૦/- પ્રતિ માસ મળવા જોઈએ કે કેમ?

10. પ્રમોશનલ / અપગ્રેડેશનલ ઇન્ક્રીમેન્ટ

- નોન-સુપરવાઇઝરી કેડરમાં એક ગ્રેડમાંથી બીજા ગ્રેડમાં બઢતી/અપ ગ્રેડેશન કિસ્સામાં, નીચલા પગાર ધોરણમાં નોશનલ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાની પ્રવર્તમાન પ્રથા અને ત્યાર બાદ ઉચ્ચ પગાર ધોરણમાં ઉચ્ચ તબક્કામાં ફિક્સ કરવાની પ્રથા વિરુદ્ધમાં, નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને બે પ્રમોશનલ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ? અને સુધારેલા ઉચ્ચ ધોરણમાં મૂકવા જોઈએ કે કેમ?

11. મોંઘવારી ભથ્થું

- નિશ્ચિત મોંઘવારી ભથ્થું (FDA): નિશ્ચિત મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ હાલ મુજબ જ ચાલુ રહેશે કે કેમ?
- ચાલુ મોંઘવારી ભથ્થું (VDA) નીચે પ્રમાણે ગણવું જોઈએ કે કેમ?
- 2001 શ્રેણી (AICPI-2001=100) પર આધારિત ઔદ્યોગિક કામદારો માટે અખિલ ભારતીય ઉપભોક્તા ભાવ સૂચકાંક સમાન ગણતરીના સૂત્ર સાથે આગળ ચાલુ રહેશે. AICPI માં ત્રિમાસિક ઇન્ડેક્સ એવરેજ 253.33 પોઈન્ટ્સથી ઉપરના વધારા માટે સુધારેલા પગાર પર VDA ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ?
- VDA ગણતરી માટેનું સૂત્ર નીચે મુજબ હોવું જોઈએ કે કેમ?
- પ્રત્યેક રૂ 100 ના મૂળભૂત પગાર પર રૂ. 0.67 અને 01-06-2015 થી અમલી AICPI ઇન્ડેક્સ 25333 (નેશનલી) ઉપરના દરેક વધારાના પોઈન્ટ ના ગુણાંક મા. જો AICPI ઇન્ડેક્સ મલ્ટિપલ ઓફમાં ન હોય તો આ બિંદુ પરિબળને પ્રમાણસર કરવામાં આવશે. આવી પહોંચેલી રકમ નજીકના રૂપિયામાં સરખી કરવામાં આવશે કે કેમ?

- દાખલા તરીકે:-

(ત્રિમાસિક સરેરાશ AICPI- 253.33) X સુધારેલા મૂળભૂત પગાર X 0.67

100

12. પ્રોડક્ટિવિટી લિફ્ટ ઇન્સેન્ટિવ બોનસ (PLIB) સ્કીમ / વૈધાનિક બોનસ / એક્સ ગ્રેટિયા /ઓવરઓલ પરફોર્મન્સ એવોર્ડ / સલામતી ભેટ.

- PLIB / વૈધાનિક બોનસ /એક્સ ગ્રેટિયા / ઓવરઓલ પરફોર્મન્સ એવોર્ડ / સલામતી ભેટો માટે હાલની રૂ. ૫૨૦૦૦/- ની રકમ વષે ૨૦૨૩ થી સુધારીને રૂ.૮૫૦૦૦/- કરવી જોઈએ અને દર વર્ષે રૂ.૫૦૦૦/- રૂ.૮૫૦૦૦/- ઉપરાંત સંચિત રીતે વધારવા જોઈએ કે કેમ?

વર્ષ	રૂ.
૨૦૨૩	૮૫૦૦
૨૦૨૪	૮૦૦૦૦
૨૦૨૫	૮૫૦૦૦

13. નિવૃત્તિ વય

- VMD ના રોલ પર ના તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓની નિવૃત્તિની વય વધારીને ૬૫ વર્ષ કરવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ?

14.કામ નાં કલાકો

- પાંચ દિવસના અઠવાડિયા એટલે કે અઠવાડિયામાં ચાલીસ કલાક (૪૦) તમામ નોન- સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ માટે અમલ મા મુકવા જોઈએ કે કેમ?

15.બસ સુવિધા

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને તેમના નિવાસસ્થાન પાસેથી A/B/C અને "D" શિફ્ટમાં તેમની ફરજોમાં હાજરી આપવા માટે AC બસ સુવિધા વિનામૂલ્યે પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

16.સ્થાનિક મુસાફરી ખર્ચની ભરપાઈ (RLTE)

- RLTE નિયમોમાં ૦૧-૦૧-૨૦૨૩ થી પ્રભાવ હેઠળ નીચે મુજબ સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- ફરજ પર હાજર રહેવા માટે ફોર-વ્હીલર વાહનનો ઉપયોગ કરતા નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓની 78 લિટર પેટ્રોલ ની વાસ્તવિક પ્રવર્તમાન કિંમત ની ભરપાઈ દર મહિને કરવી જોઈએ કે કેમ?
- ટુ-વ્હીલરનો ઉપયોગ કરતા નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને ૫૫ લિટર પેટ્રોલ ની વાસ્તવિક પ્રવર્તમાન કિંમત ની ભરપાઈ દર મહિને કરવી જોઈએ કે કેમ?
- રજા માટે RLTE માં કોઈ વસૂલાત થવી જોઈએ નહીં.
- કારની માલિકી ધરાવતા તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ આ ભથ્થું મેળવવાને પાત્ર હશે કે કેમ?

17.રજા મુસાફરી કન્સેશન (LTC)

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને ૪૦૦૦ કિલોમીટરના અંતર માટે LTC દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં મળવું જોઈએ કે કેમ?
- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને વિદેશમાં હવાઈ માર્ગે LTC મેળવવાની મંજૂરી જોઈએ કે કેમ?
- એલટીસી મેળવતા નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ ને જ્યાં સંસ્થા ની TAF / હોલિડે હોમ સુવિધા ઉપલબ્ધ નથી અથવા કોઈપણ કારણોસર ફાળવવામાં આવી નથી તેમને દરરોજ ના રૂ. ૩૦૦૦/- હોટલ ચાર્જ તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?
- LTC મેળવવાના હેતુ માટે, માતાપિતા માટે કોઈ માસિક આવક મર્યાદા હોવી નહીં જોઈએ કે કેમ?
- નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને કુલ કિલોમીટરને વિભાજિત કરવાની મંજૂરી આપવી જોઈએ જેથી કરીને બ્લોક દીઠ ઓછામાં ઓછા ચાર વખત ઉપલબ્ધતાનો લાભ લઈ શકાય કે કેમ?

18.ભોજન વાઉચર

- વર્તમાન ભોજન વાઉચરની રકમ હાજરીને ધ્યાનમાં લીધા વિના કરવી જોઈએ કે કેમ? અને રોકડમાં લાભ લેવાનો વિકલ્પ આપવો જોઈએ કે કેમ?

19.કેન્ટીનની સુવિધા -

- સંસ્થા દ્વારા કેન્ટીનના દૈનિક સમયપત્રક મુજબ ચા અને નાસ્તો વિનામૂલ્યે પીરસવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ?
- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને દરેક શિફ્ટમાં ૨૫૦ ML ફ્રેવર્ડ અમૂલ બ્રાન્ડનું દૂધ મફતમાં આપવું જોઈએ કે કેમ?
- તમામ ડાઈનિંગ હોલમાં ડેરી પાર્લર શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ?
- બધા ડાઈનિંગ હોલ A/C સાથેના કાફેટેરિયાને અનુરૂપ અને સજ્જ હોવા જોઈએ કે કેમ?
- કેન્ટીનમાં દહીં, ફળો, સલાડ અને સ્વીટ ડીશ સાથે સારી ગુણવત્તાયુક્ત ખોરાક આપવો જોઈએ કે કેમ?
- પ્લાન્ટની જગ્યાને અડીને નવો અલગ ડાઈનિંગ હોલ બાંધવો જોઈએ કે કેમ?

સામાજિક સુરક્ષા અને કલ્યાણ યોજના20.તબીબી સુવિધા-

- હાલની તબીબી સુવિધા (વીમા આધારિત) નીચેના ફેરફારો સાથે ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ?
- હોસ્પિટલમાં દાખલ સારવાર માટે હાલની દર્વીન શેરિંગ એસી રૂમની સુવિધાને સિંગલ એસી સ્પેશિયલ / ડીલક્સ રૂમમાં વધારવી જોઈએ કે કેમ?
- વિમાદાતા નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ દ્વારા કરવામાં આવેલ વાસ્તવિક ખર્ચ અને ચૂકવણીમાં તફાવતની ભરપાઈ માટે MOUની ચર્ચા કરવી જોઈએ અને તેમાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

21.ગ્રેયુટી-

- ગ્રેયુટીની ચૂકવણી વાસ્તવિક રીતે એટલે કે કોઈપણ મર્યાદા વિના કરવી જોઈએ કે કેમ?
- નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારી દ્વારા સંસ્થા માં સેવાના પૂર્ણ કરેલ વર્ષ માટે ગ્રેયુટીનો દર વધારીને એક મહિનાના પગાર સુધી કરવો જોઈએ કે કેમ?
- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓનો તાલીમ સમયગાળો ગ્રેયુટીની ગણતરીના હેતુ માટે ધ્યાનમાં લેવામાં આવવો જોઈએ કે કેમ? જ્યાં તે કાયમી રોજગાર દ્વારા અનુસરવામાં આવે છે.

22. ગ્રુપ સેવિંગ લિંક્ડ ઇન્સ્યોરન્સ સ્કીમ-

- નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓનું સીમાંકન A, B અને C એમ ત્રણ શ્રેણીઓ માંથી A શ્રેણી તરીકે ગણવું જોઈએ અને વીમાની રકમ વધારીને રૂ. ૧૦૦૦૦૦ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- સંસ્થા દ્વારા 60% માસિક પ્રીમિયમનું યોગદાન આપવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ?
- અન્ય તમામ શરતો યથાવત રહેશે કે કેમ?

23. પરોપકારી ફંડ-

- નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓના શોકગ્રસ્ત પરિવારને પરોપકારી ફંડ ચૂકવણી માટેની વર્તમાન મર્યાદા વધારીને રૂ. ૬૦૦૦૦ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- પરોપકારી ફંડ માટે ટ્રસ્ટની રચના કરવામાં આવવી જોઈએ અને યુનિયનને ટ્રસ્ટી બનાવવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ?

24. ગ્રુપ ટર્મ લાઇફ ઇન્સ્યોરન્સ-

તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ માટે રૂ. ૩૦૦૦૦૦૦/- (ત્રીસ લાખ) નો ગ્રુપ ટર્મ લાઇફ ઇન્સ્યોરન્સ યુનિયન સાથે પરામર્શ કર્યા પછી રજૂ કરવા જોઈએ કે કેમ?

25. નિવૃત્તિ પછીના લાભો-

- નિવૃત્ત નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને અને તેમના જીવનસાથી/આશ્રિતોને તેઓ જીવે ત્યાં સુધી નિયમિત કર્મચારીઓની સમાન તબીબી સારવાર (આરોગ્ય વીમો)નો લાભ મળવો જોઈએ કે કેમ?
- નિવૃત્ત નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને અને તેમના જીવનસાથી/આશ્રિતોને નિયમિત કર્મચારીઓની સમાન એલટીસી સુવિધાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- દરેક નિવૃત્ત નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીને રૂ. ૫૧૦૦૦/-નો રોકડ પુરસ્કાર આપવો જોઈએ કે કેમ?

26. કટુણાપૂર્ણ રોજગાર-

- સંસ્થામાં સેવાના સમયગાળા દરમિયાન નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીના મૃત્યુના કિસ્સામાં દરેક નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીના એક આશ્રિત બાળકને તેની શૈક્ષણિક લાયકાતના આધારે અથવા ઉંમરના હિસાબે સંસ્થામાં નોકરી કરવી જોઈએ કે કેમ?

27. વિધવા / વિધુર / મૃત કર્મચારીઓના આશ્રિતો માટે તબીબી સહાય

- વિધવા / વિધુર / મૃત નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓના આશ્રિતોને તબીબી સહાય મૃત નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીની નિવૃત્તિની ઉંમર સુધી નિયમિત કર્મચારીઓની સમાન આરોગ્ય વીમા પોલિસી પ્રદાન કરવી જોઈએ કે કેમ?

28. હોલીડે હોમ /TAF-

- TAF માં રૂમની જગ્યા અથવા રૂમની સંખ્યા જે RAL સાથે ટેકઓવર/મર્જર પહેલાં ઉપલબ્ધ હતી, તે સૌ પ્રથમ પુનઃસ્થાપિત કરવી જોઈએ અને નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓના ઉપયોગ માટે ઉપલબ્ધ કરાવવી જોઈએ કે કેમ?
- ઉપલબ્ધતાની સ્થિતિનું પ્રદર્શન અને TAFs/હોલીડે હોમ સુવિધાઓનું બુકિંગ ESS દ્વારા થવું જોઈએ કે કેમ?
- હોલીડે હોમ કરારની શરતો ની યુનિયનને જાણ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- હોલિડે હોમના રૂમ વધારવા જોઈએ અને ત્રણ પથારીના હોવા જોઈએ કે કેમ?

- શ્રીનગર (J&K), મનાલી (HP), ધર્મશાલા, કોડાઈકેનાલ, દમણ, સાપુતારા, મુન્નાર અને અન્ય પ્રવાસી અને ધાર્મિક ટુરિના સ્થળોએ હોલિડે હોમ શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ?

ભથ્થાં

29. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ (HRA)-

- મકાન ભાડા ભથ્થાની ચૂકવણી માટેનો હાલનો દર ભાડાની રસીદના ઉત્પાદન વિના દર મહિને કુલ પગાર ના 30 % ના દરે વધારવો જોઈએ કે કેમ?
- કુલ પગાર = મૂળભૂત પગાર + VDA + PP + ભથ્થા
- ઇલેક્ટ્રિક બિલ, સર્વિસ વોટર/ડ્રિન્કિંગ વોટર બિલ, સરકાર દ્વારા વસૂલવામાં આવતા હાઉસ ટેક્સ/સોસાયટી ટેક્સ માટે થયેલા ખર્ચ ઉપર મુજબ મકાન ભાડા ભથ્થું લેતા કર્મચારીઓને ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?

30. ટાઉનશીપ ભથ્થું-

- હાલનું ટાઉનશીપ ભથ્થું જે આરઆઈએલ ટાઉનશીપમાં રહેતા નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને ચૂકવવામાં આવે છે તે 01-01-2023 થી મૂળભૂત પગારના સુધારાને કારણે HRA માં થયેલા વધારાના તફાવતની બરાબર વધારવું જોઈએ કે કેમ?

31 શિફ્ટ ભથ્થું-

- શિફ્ટમાં કામ કરતા તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને 01-01-2023 થી શિફ્ટ દીઠ રૂ. 125/- શિફ્ટ ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?
- જો શિફ્ટ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ એટલે કે, જેઓ ૮:૩૦ કલાકે રિપોર્ટ કરે છે તેમને શિફ્ટ ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ? જો તેઓ કાં તો ફરજ માટે રિપોર્ટ કરે છે અથવા શિફ્ટના કામના કલાકોની શરૂઆત અથવા સમાપ્તિના સમયે ફરજમાંથી મુક્ત થાય છે કે કેમ?
- "G" શિફ્ટ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ ને "G" શિફ્ટના નિર્ધારિત સમય કરતાં બે કલાકથી વધુ કામ કરવું પડે છે તો તેમને 01-01-2023 થી આવા પ્રસંગ માટે રૂ. ૫૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?
- ૪ કલાક માટે અડધો-દિવસ શિફ્ટ ભથ્થું રૂ. ૬૦/-ના દરે ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?
- જે નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ C થી ૦૮:૩૦ સુધી રહે છે તેમને C શિફ્ટ ભથ્થા ઉપરાંત રૂ. ૩૫/- ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

અન્ય ભથ્થાં

નીચેના ભથ્થાઓ નીચે આપેલા કોષ્ટક મુજબ સુધારવાના છે અને તે કુલ પગારનો ભાગ હોવા જોઈએ કે કેમ?

ક્રમ નં.	ભથ્થું	હાલની રકમ રૂ. પ્રતી મહિને	સુધારવાની રકમ રૂ. પ્રતી મહિને	
૩૨	યુનિફોર્મ અને IFR ધોલાઈ ભથ્થું	1000	3000	
૩૩	કોમ્પ્યુટર ભથ્થું	૭૩૦	૨૧૬૦	
૩૪	ટ્રાન્સપોર્ટ સબસીડી	1200	3500	
૩૫	નિપુણતા ભથ્થું	૨૫૦	૭૫૦	
૩૬	સામયિકો/દૈનિકો	120	350	

૩૭	પ્રોફેશનલ લાઇબ્રેરી ભથ્થું	૭૫	૨૨૫	
૩૮	બેટરી વિસ્તાર ભથ્થું	૭૫	૨૨૫	
૩૯	કાર્યક્ષમતા સુધારણા અને તર્કસંગતીકરણ ભથ્થું	૨૫	૭૫	
૪૦	બરોડા કોમ્પ્લેક્સ/જીસી માટે વિશેષ ભથ્થું	૫૦	૧૫૦	
૪૧	મલ્ટી સ્કિલિંગ એલાઉન્સ	૧૭૧૮	૫૧૫૪	

42 લિવરીઝ નુ વળતર

- લિવરીઝ માટે ૧૬૦૦/-વર્ષની ભરપાઈની વર્તમાન રકમ નીચે પ્રમાણે સુધારવી જોઈએ કે કેમ?

વર્ષ	રૂ.
૨૦૨૩	૩૦૦૦
૨૦૨૪	૪૦૦૦
૨૦૨૫	૫૦૦૦

43 ઓખમી ભથ્થું

- પ્લાન્ટના સંચાલન અને જાળવણી સાથે સંકળાયેલા તમામ ટેકનિકલ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને ૦૧-૦૧-૨૦૨૩થી ઓખમી ભથ્થા તરીકે દર મહિને ૧૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

44 પ્રોફેશનલ બોડી એલાઉન્સ

- જાન્યુઆરીના દર મહિને ચૂકવવામાં આવતા હાલના પ્રોફેશનલ બોડી એલાઉન્સને વધારીને રૂ. ૧૦૦૦૦/- વર્ષ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

45 સી-ઓફ એક્સ્ટ્રા વર્ક રેટ અને સી-ઓફ રેટ-

- હાલના સી-ઓફ વધારાના કામના દર ને રૂ. ૩૬૦/- પ્રમાણે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ? UG/SUG અને માસ્ટર SUG
- સી-ઓફ દરની ગણતરી કુલ પગાર દ એટલે કે, મૂળભૂત પગાર + VDA + તમામ ભથ્થા પર થવી જોઈએ કે કેમ?

46 ઓવરટાઇમ ભથ્થું-

- OT ભથ્થું ૦૧-૦૧-૨૦૨૩ થી પ્રભાવિત UG/SUG/MASTER SUG સહિત તમામ નોન- સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ચૂકવવાપાત્ર હોવું જોઈએ કે કેમ?
- OT દરની ગણતરી નીચે મુજબ હોવી જોઈએ કે કેમ?

મૂળભૂત પગાર + VDA + HRA + PP + તમામ ભથ્થા

X ૨

૧૭૬

- જ્યારે નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીને FH અથવા રાષ્ટ્રીય રજા પર કામ કરવાની ફરજ પડે ત્યારે તેને OTના બમણા દર ઉપરાંત સી-ઓફ આપવો જોઈએ કે કેમ?

એડવાન્સ47 કન્વેયન્સ એડવાન્સ-

- પેન્ડીંગ કન્વેયન્સ લોન રિલીઝ થવી જોઈએ કે કેમ? અને દર વર્ષે VMD માટે અલગ બજેટ ફાળવવું જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત ઉપરાંત

- હજીરા-RAIL ખાતે પ્રચલિત વૈકલ્પિક OYSS/OYCS યોજનાનો પણ અમલ થવો જોઈએ કે કેમ?

48 હાઉસ બિલ્ડીંગ એડવાન્સ-

- પેન્ડીંગ હાઉસ બિલ્ડીંગ લોન રીલીઝ થવી જોઈએ અને દર વર્ષે VMD માટે અલગ બજેટ ફાળવવું જોઈએ કે કેમ?
- રૂ. 20 લાખની રકમ અથવા 120 પગાર (BP+DA) બેમાંથી જે ઓછું હોય તે તમામ બિન- સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને વાર્ષિક 3% વ્યાજના દરે હાઉસ બિલ્ડીંગ એડવાન્સ તરીકે ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

49 ક્રેસ્ટિવલ એડવાન્સ-

- તહેવારની એડવાન્સની હાલની રકમ વધારીને રૂ. ૧૦૦૦૦/- વર્ષ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- અન્ય તમામ શરતો યથાવત રહેશે કે કેમ?

50 ફૂડ ગ્રેન એડવાન્સ-

- હાલના અનાજની એડવાન્સ રકમ વધારીને રૂ. ૨૦૦૦૦/-વર્ષ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- અન્ય તમામ શરતો યથાવત રહેશે કે કેમ?

51 ફર્નિચર એડવાન્સ

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને ફર્નિચર ખરીદવા માટે એડવાન્સ તરીકે રૂ. ૧૦૦૦૦૦/- વ્યાજમુક્ત ચૂકવવા જોઈએ. એડવાન્સની રકમ પગારમાંથી સમાન માસિક હપ્તામાં વસૂલ કરવી જોઈએ કે કેમ?

52 કુદરતી આફત એડવાન્સ

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને હાલની પ્રથા મુજબ વ્યાજમુક્ત કુદરતી આફત એડવાન્સ ચૂકવવામાં આવે. એડવાન્સ માટેની મર્યાદા વધારીને રૂ. ૬૦૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ? એડવાન્સ કર્મચારીના સ્વ-પ્રમાણપત્ર પર મંજૂર થવો જોઈએ કે કેમ? અને પગારમાંથી સમાન માસિક હપ્તામાં વસૂલ કરવો કરવો જોઈએ કે કેમ?

53 ઉચ્ચ શિક્ષણ એડવાન્સ

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને તેમના બાળકોના ઉચ્ચ અભ્યાસ માટે ઉચ્ચ શિક્ષણ એડવાન્સ રૂ.૫૦૦૦૦૦/- (પાંચ લાખ) પ્રતિ બાળક વ્યાજ વગર આપવામાં આવે. એડવાન્સની રકમ પગારમાંથી સમાન માસિક હપ્તામાં વસૂલ કરવી જોઈએ કે કેમ?

54 લગ્ન માટે એડવાન્સ

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ ને પોતાના અથવા આશ્રિતોના લગ્ન પ્રસંગ માટે રૂ. ૩૦૦૦૦૦/- (ત્રણ લાખ) વ્યાજ વગર એડવાન્સ તરીકે ચૂકવવા જોઈએ. એડવાન્સની રકમ પગારમાંથી સમાન માસિક હપ્તામાં વસૂલ કરવી જોઈએ કે કેમ?

55 કમ્પ્યુટર / લેપટોપ માટે એડવાન્સ

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને રૂ.૫૦૦૦૦/-ની વ્યાજમુક્ત રકમ કોમ્પ્યુટર/લેપટોપની ખરીદી માટે એડવાન્સ તરીકે ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ? એડવાન્સની રકમ પગારમાંથી સમાન માસિક હપ્તામાં વસૂલ કરવી જોઈએ કે કેમ?

56 મોબાઇલ ફોન માટે એડવાન્સ

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને ત્રણ વર્ષમાં એકવાર મોબાઇલ ફોન ખરીદવા માટે રૂ.૨૦૦૦૦/- નોન-રીફંડપાત્ર એડવાન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ?

57 સોલાર પેનલની સ્થાપના માટે એડવાન્સ-

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને રૂ.૧૦૦૦૦૦/- ની વ્યાજમુક્ત રકમસોલાર પેનલની સ્થાપના માટે એડવાન્સ તરીકે ચૂકવવી જોઈએ. એડવાન્સ રકમ પગારમાંથી સમાન માસિક હપ્તામાં વસૂલ કરવી જોઈએ કે કેમ?

રજાઓ58 આકસ્મિક રજા-

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની આકસ્મિક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- કેલેન્ડર વર્ષ દરમિયાન બિનઉપયોગી આકસ્મિક રજાને વિશેષાધિકાર રજામાં રૂપાંતરિત કરવી અને પછીના વર્ષમાં PL ખાતામાં જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ?
- આકસ્મિક લીવ કોઈપણ પ્રકારની રજા સાથે જોડવાની છૂટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

59 વિશેષાધિકાર રજા-

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને કેલેન્ડર વર્ષમાં ઓછામાં ઓછા આઠ પ્રસંગોએ વિશેષાધિકાર રજાનો લાભ લેવાની મંજૂરી આપવી જોઈએ, વિશેષાધિકાર રજાની બિનઉપયોગી સ્પેલ પછીના કેલેન્ડર વર્ષમાં આગળ વધારવા જોઈએ કે કેમ?
- વિશેષાધિકાર રજા વચ્ચે આવતી રાષ્ટ્રીય રજાઓ/જાહેર રજાઓ અથવા વધારાની રજા/સાપ્તાહિક રજાઓ, માંદગીની રજાના સમયગાળા દરમિયાન પડતી રજાઓ વગેરે રજા મા વિશેષાધિકાર રજાને ડેબિટ કરવા માથી બાકાત રાખવી જોઈએ કે કેમ?
- તમામ નોન-ઓરવાઇઝરી કર્મચારીઓને દર મહિને ચાર દિવસની વિશેષાધિકાર રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- વિશેષાધિકાર રજાને કોઈપણ પ્રકારની રજા સાથે જોડવાની મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- કુલ પગાર પર વિશેષાધિકાર રજાનું રોકડીકરણ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- વિશેષાધિકાર રજાના સંચય અને તેના રોકડીકરણ પર કોઈ ટોચમર્યાદા હોવી ન જોઈએ કે કેમ?

60 માંદગી રજા-

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને દર વર્ષે સંપૂર્ણ વેતન સાથે ૨૦ દિવસની બીમારીની રજા અથવા ૪૦ અડધા દિવસની બીમારીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓના ખાતામાં જમા તમામ માંદગી રજા નુ મૃત્યુની ઘટનામાં અથવા રોજગારથી અલગ થવાના કિસ્સામાં, સેવાની સમાપ્તિ સહિતના કોઈપણ કારણોસર રોકડીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ?

- એક સમયે ૩ દિવસ સુધીની માંદગી રજા ડૉક્ટરના તબીબી પ્રમાણપત્રના ઉત્પાદન વિના મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ?
- ૩૦ દિવસથી વધુની સંતુલિત બીમારીની રજાને રોકડ કરવાની મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- કોઈપણ પ્રકારની રજા માટે અડધા/પૂરા દિવસોની બીમારીની રજા પ્રત્યય અથવા ઉપસર્ગમાં આપવી જોઈએ કે કેમ?

61 વિશેષ માંદગી રજા-

- તબીબી હાજરી અને સારવારના નિયમ મુજબ સુનિશ્ચિત રોગોના કિસ્સામાં તમામ નોન- સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને કોઈપણ મર્યાદા વિના સંપૂર્ણ વેતન સાથે વિશેષ માંદગી રજા મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ?
- તબીબી હાજરી અને સારવારના નિયમોના સમયપત્રકમાં હાલમાં હાર્ટ વાલ્વ રિપ્લેસમેન્ટ, બાયપાસ સર્જરી ઓફ હાર્ટ (ઓપન/ક્લોઝ હાર્ટ સર્જરી) દ્વિપક્ષીય શ્વાસનળી, અસ્થમા, HIV જે શ્વાસનળીના અસ્થમાની અંતિમ જટિલતા છે વગેરે જેવા આ રોગનો સમાવેશ થતો નથી તો તેનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?

62 અકસ્માત અને અપંગતા રજા-

- ઘરેથી ફરજ પર આવવાનો અને ફરજના કલાકો પછી પાછા જવાનો સમયગાળો વર્કમેનના વળતર અધિનિયમની જોગવાઈ મુજબ તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને રોજગારના સમય દરમિયાન તરીકે ગણવામાં આવે છે. આ "કાળ" દરમિયાન બનતી કોઈપણ દુર્ઘટનાને રોજગાર દરમિયાન અકસ્માત તરીકે ગણવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત ઉદાહરણ માટે કર્મચારીની સારવાર દરમિયાન ની (રોજગારના સમય દરમિયાનમાં રજાને નિયમિત કરવાના હેતુસર અકસ્માત રજા તરીકે ગણવી જોઈએ કે કેમ?

63 વધારાની સામાન્ય રજા (EOL)-

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને ૬૦ દિવસ EOL કે તેથી વધુ સાચા કિસ્સામાં, તબીબી કારણ સિવાય પણ આપવામાં આવે.
- પૂર્વમાન્ય પરવાનગી સાથે વિદેશની મુલાકાત લેતા તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને ચાર વર્ષ સુધી EOL મંજૂર કરવામાં આવવું જોઈએ અને આ સમયગાળા દરમિયાન રોજગાર પરની રજાના પૂર્વાધિકારનું રક્ષણ કરવું જોઈએ કે કેમ?

64 વિવેકપૂર્ણ રજા-

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ જે દિવસો માટે નાગરિક ખલેલ, કફરૂ, રમખાણો અથવા કોઈપણ પ્રકારની કુદરતી આફતને કારણે ફરજ પર આવી શક્યા ન હોય તે વખતે મર્યાદા વિના વિવેકાધીન રજા મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ?
- વિવેકાધીન રજાને કોઈપણ પ્રકારની રજા સાથે જોડવાની મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- સંસ્થા અથવા અન્યસંસ્થા દ્વારા હાથ ધરવામાં આવતી પસંદગી / રમતગમતની ટુર્નામેન્ટો માટે નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને વિવેકાધીન રજા મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ?
- અન્ય શરતો યથાવત રહેવી જોઈએ કે કેમ?

65 ટૂંકી રજા / ટાઇમ ઓફ

- UG, SUG અને માસ્ટર SUG સહિત તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને 4 કલાકની ટૂંકી રજા/ટાઇમ ઓફ મહિનામાં એકવાર આપવાની મંડળની માંગણી ન્યાય નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને સુપ્રત કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

66 જાહેર રજા (PH) / તહેવારની રજા (FH)-

- દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં જાહેર રજા /તહેવારની રજાઓની સંખ્યા વધારીને 16 (સોળ) કરવી જોઈએ કે કેમ? અન્ય તમામ શરતો યથાવત રહેશે કે કેમ?
- આવી રજાઓ પર ફરજ બજાવતા તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને સી-ઓફ કોઈપણ મર્યાદા વિના આપવા જોઈએ કે કેમ?

67 પ્રતિબંધિત રજા (RH)

- VMD ના તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને કેલેન્ડર વર્ષમાં 4 (ચાર દિવસની) પ્રતિબંધિત રજાઓનો લાભ લેવાની મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

પુરસ્કારો અને ભેટ68 લોગ સર્વિસ એવોર્ડ

- ૩૫૦-ગ્રામ સિલ્વર મેડલિયનનો લોન્ગ સર્વિસ એવોર્ડ સંસ્થામાં ૧૫ વર્ષની સેવા પૂરી કરનાર તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને અને ૬૦૦-ગ્રામ સિલ્વર મેડલિયન ૨૫ વર્ષની સેવા પૂર્ણ કરનારા તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને આપવા જોઈએ કે કેમ?

69 લાઈફ ટાઈમ અચીવમેન્ટ એવોર્ડ

- સંસ્થા મા ૩૦ વર્ષની સેવા પૂર્ણ કરનાર તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને ૩૦-ગ્રામ સોનાના સિક્કાનો લાઈફ ટાઈમ અચીવમેન્ટ એવોર્ડ આપવો જોઈએ કે કેમ?

70 નિવારક દુર્ઘટના / મિસ અકસ્માતોની નજીકની જાણ કરવા માટે એવોર્ડ

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ કે જેઓ તાત્કાલિક પગલાં દ્વારા દુર્ઘટનાને રોકવામાં મદદ કરે છે તેમને રૂ. ૫૦૦/- યોગ્ય પુરસ્કાર તરીકે આવા દરેક પ્રસંગ માટે આપવા જોઈએ કે કેમ?

71 પ્લાન્ટ સલામતી ભેટ

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને રૂ. ૫૦૦/- ની સંબંધિત પ્લાન્ટ સલામતી ભેટ કોઈપણ અકસ્માત નુકસાન સમય બચાવવા માટે ચૂકવવામાં આવે કે કેમ?

72 ગુડ હાઉસ કીપિંગ ભેટ

- ગુડ હાઉસ કીપિંગ ભેટ નીચે ઉલ્લેખ કર્યા મુજબ ચૂકવવી કે કેમ?

- વિજેતા પ્લાન્ટ / ડીપાર્ટમેન્ટ રૂ.૭૦૦/- પ્રતિ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારી.
- રનર-અપ પ્લાન્ટ / ડીપાર્ટમેન્ટ રૂ.૫૦૦/- પ્રતિ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારી

73 વાર્ષિક પ્લાન્ટ ઉત્પાદન ભેટ

- સંબંધિત પ્લાન્ટના તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને દરેક પ્રસંગે લક્ષિત ઉત્પાદન હાંસલ કરવા પર વાર્ષિક પ્લાન્ટ ઉત્પાદન ભેટ તરીકે રૂ.૩૦૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?

આરોગ્ય, સલામતી અને સ્વચ્છતા

74 કામ સ્થળ પર આરોગ્ય અને સલામતી

- એવી માંગ કરવામાં આવે છે કે મેનેજમેન્ટે કર્મચારીઓના સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી માટે તેમના કામના સ્થળે નીચે મુજબ જરૂરી વાતાવરણ પૂરું પાડવું જોઈએ કે કેમ?
- પ્લાન્ટમાં સલામત અને સ્વસ્થ કાર્યકારી વાતાવરણ પ્રદાન કરો અને જાળવો અને તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓના કામમાં સુધારો કરવા માટે યોગ્ય પગલાં લેવા જોઈએ કે કેમ?
- સલામત કાર્ય પ્રક્રિયાઓ અને આરોગ્ય સંભાળના સંદર્ભમાં નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને તાલીમ આપો અને દેખરેખ રાખવા જોઈએ કે કેમ?
- કર્મચારીઓ અને યુનિયનોને કામ પર આરોગ્ય અને સલામતી માટેના જોખમો અંગે જરૂરી માહિતી પ્રદાન કરો. સર્વોચ્ચ સુરક્ષા ટીમ સાથે સામયિક સલામતી ઓડિટ કરવામાં આવે અને અહેવાલો જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ?
- સતત ધોરણે નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીના સ્વાસ્થ્યનું આરોગ્ય મૂલ્યાંકન અને દેખરેખ પ્રદાન કરી.
- સલામત સિસ્ટમ અને કાર્ય સ્થળ પ્રદાન કરવું જોઈએ કે કેમ?
- જરૂરી સલામતી ઉપકરણો પૂરા પાડો અને સલામતી, આરોગ્ય અને પર્યાવરણ અંગેની વૈધાનિક જોગવાઈઓનું તેમજ ILO આરોગ્ય અને સંબંધિત સંયુક્ત ફોરમમાં સ્વીકાર્યા મુજબ સલામત ધોરણો અને ભલામણો નુ અમલીકરણ અને પાલન સુનિશ્ચિત કરવું જોઈએ કે કેમ?
- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે કેશ હેલ્મેટ પ્રદાન કરવું જોઈએ કે કેમ?
- નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ માટે વિવિધ તાલીમ મોડ્યુલ વિકસાવવા જોઈએ જેથી યુનિયન સાથે પરામર્શ કરીને તેમના જ્ઞાન અને કૌશલ્યમાં વધારો થવો જોઈએ કે કેમ?
- હાલના ડાઇનિંગ રૂમ/ટોઇલેટ/બાથ રૂમ અને રેસ્ટ રૂમની સુવિધાઓ પૂરતી નથી અને સારી/સ્વચ્છતાની સ્થિતિ નથી. તેથી, તમામ પ્લાન્ટ/વિભાગો પર આરોગ્યપ્રદ અને સેનિટાઇઝેશન સુવિધાઓ ઉપલબ્ધ કરાવવી જોઈએ. તમામ પ્લાન્ટ અને પ્લાન્ટ સિવાયના વિસ્તારોમાં હેલ્થ ક્લબ અને યોગ કેન્દ્રો બાંધવા જોઈએ. વ્યાયામશાળાના સાધનો, વોકર, સાયકલ વગેરે લગાવવા જોઈએ કે કેમ?

75 મેન પાવર-

- વિવિધ પ્લાન્ટની વિસ્તૃત ક્ષમતા / ફેરફારોને જોતા કામનું ભારણ પણ વધ્યું છે. તેથી માણસ અને મશીનની સલામતી માટે, યુનિયન સાથે પરામર્શ કરીને માનવ શક્તિ વધારવી જરૂરી છે. દરેક પ્લાન્ટ/વિભાગ/વિભાગની વર્ક લોડ અને સલામતીના પાસાની ડ્યુટી પોસ્ટને યુનિયન સાથે પરામર્શ કરીને વ્યાખ્યાયિત અને નિશ્ચિત કરવી જોઈએ કે કેમ?
- વિગતો વાટાઘાટો સમયે સબમિટ કરવામાં આવશે કે કેમ?

76 ઉત્પાદકતા

- નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓની ઉત્પાદકતા અને યોગ્ય ઉપયોગ વધારવા માટે, યુનિયન સાથે પરામર્શ કરીને હાલના તમામ વર્ક કોન્ટ્રાક્ટ્સ / ACR ને સમાપ્ત / નાબૂદ કરવા જોઈએ એ કે કેમ?

77 ટાઉનશીપના રહેવાસીઓને સુવિધાઓ-

- તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ અને વડોદરા કોમ્પ્લેક્સની નજીકના ગામડાઓમાં અને RAIL ટાઉનશીપમાં રહેતા તેમના આશ્રિતોને RAIL ટાઉનશીપથી વડોદરા (Railway સ્ટેશન/ન્યાય મંદિર) અને પાછા ખરીદી કરવા માટે સબસિડીના ધોરણે પરિવહન સુવિધા પૂરી પાડવી જોઈએ એ કેમ?
- 01/01/2023 થી તમામ નોન-સુપરવાઇઝરી ટાઉનશીપના રહેવાસીઓ માટે મફત આવાસ અને મફત વીજળી પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
- ટાઉનશીપમાં સ્કેટિંગ રિક તૈયાર કરવી જોઈએ કે કેમ?
- ટાઉનશીપમાં મકાનની ફાળવણી :-

અકુશળ જૂથ "બી" પ્રકાર ક્વાર્ટર.

અર્ધ-કુશળ અને કુશળ જૂથ "સી" પ્રકારનું ક્વાર્ટર

78 ટ્રેડ યુનિયન માટે સુવિધાઓ-

- યુનિયન ઓફિસને કોમ્પ્યુટર, પ્રિન્ટર અને ફોટોકોપીયર મશીન કોન્ફરન્સ હોલ આપવા જોઈએ અને યુનિયનના પદાધિકારીઓ ને સંદેશાવ્યવહાર હેતુ માટે ઈ-મેઈલ આઈડી, લેપટોપ અને મોબાઈલ ફોન પ્રદાન કરવા જોઈએ કે કેમ?
- યુનિયન વતી યુનિયનની મીટીંગો/સેમિનાર/સંમેલનો વગેરેમાં હાજરી આપનાર યુનિયનના તમામ હોદ્દેદારો અને કારોબારી સમિતિના સભ્યોને ફેક્ટરી પરિસરમાં ફરજ પર તરીકે ગણવામાં આવે અને ફેક્ટરી પરિસરથી દૂર જતી વખતે પ્રવાસ તરીકે ગણવામાં આવે કે કેમ?
- યુનિયનના બે હોદ્દેદારો કેન્ટીન સ્લિપનો ઉપયોગ કરવા માટે અધિકૃત હોવા જોઈએ કે કેમ?
- દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ માટે ઓછામાં ઓછા પંદર નંબરનો તાલીમ કાર્યક્રમ યોજવો જોઈએ કે કેમ?
- અન્ય તમામ શરત/પ્રથા યથાવત રહેશે જેની ચર્ચા આ માંગણી ચાર્ટરમાં કરવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ?
- દર મહિનાના દર બીજા અને ચોથા બુધવારે IR/HR વિભાગ સાથે નિયમિત મીટિંગ હોવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૨૩/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

SR.NO	PL.NO.	RECIPT NO.	NAME	DEGI.	PLANT
1	10886	4501	T M DAVE	OP GR 1 SUG	PP4
2	10317	4502	K R PATEL	OP GR 1 SUG	PP4
3	8792	4503	J R KELKAR	OP GR 1 SUG	PP4
4	10309	4504	R J PATEL	OP GR 1 SUG	PP4
5	10943	4505	S A SONI	OP GR 1 SUG	PP4
6	10299	4506	R A PATEL	OP GR 1 SUG	PP4
7	10947	4507	K A SHAH	OP GR 1 SUG	PP4
8	7173	4508	G G PATEL	OP GR 1 SUG	PP4
9	7454	4509	M M NAIK	OP GR 1 SUG	PP4
10	8700	4510	D U WALA	OP GR 1 SUG	PP4
11	10987	4511	R R DESAI	OP GR 1 SUG	PP4
12	10901	4512	ALEX M	OP GR 1 SUG	PP4
13	10440	4513	J K PATEL	OP GR 1 SUG	PP4
14	8106	4514	G N MEHTA	OP GR 1 SUG	PP4
15	12576	4515	K V DAMOR	OP GR 1 SUG	PP4
16	12617	4516	L V SOLANKI	OP GR 1 SUG	PP4
17	12892	4517	B M PATEL	OP GR 1 SUG	PP4
18	8248	4518	L H PARMAR	OP GR 1 SUG	PP4
19	11394	4519	C M ROHIT	OP GR 1 SUG	PP4
20	12147	4520	V S LIMBACHIYA	OP GR 1 SUG	PP4
21	9647	4521	J B MEWADA	OP GR 1 SUG	PP4
22	8563	4522	D N PATEL	OP GR 1 SUG	PP4
23	8003	4523	P U SHAH	OP GR 1 SUG	PP4
24	8457	4524	M K PATEL	OP GR 1 SUG	PP4
25	8702	4525	V V GURJAR	OP GR 1 SUG	PP4
26	8573	4526	M S PATEL	OP GR 1 SUG	PP4
27	8041	4527	V R BHATT	OP GR 1 SUG	PP4
28	11568	4528	V K RALOTI	KHALASI SG	PP4
29	10938	4529	L B CHAUHAN	OP GR 1 UG	PP4
30	10593	4530	A V SHAH	OP GR 1 UG	PP4
31	11985	4531	R H GOHIL	KHALASI	PP4
32	7605	4532	U A PANDYA	TECH.GR 1 SUG	PP4
33	8012	4533	JAYWANT SARDESAI	TECH.GR 1 SUG	PP4
34	8388	4551	A B BAROT	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
35	11059	4552	P C PATEL	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
36	9606	4553	V M MEHTA	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
37	9574	4554	K S SHAH	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
38	8772	4555	M Y PATHAN	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
39	10633	4556	S H DALWADI	OP GR 1	GOP /BBH
40	12532	4557	R D PARMAR	OP GR 2	GOP /BBH

41	11069	4558	V P PATEL	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
42	9619	4559	V V JANI	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
43	8054	4560	K D PATEL	OP GR 1	GOP /BBH
44	10939	4561	C T SHAH	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
45	12729	4562	G M SINDHA	OP GR 2	GOP /BBH
46	11258	4563	R K CHAUDHARI	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
47	10897	4564	A K SHAH	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
48	10975	4565	B R PURANI	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
49	12692	4566	A M PARMAR	OP GR 2	GOP /BBH
50	9607	4567	K G VASHANANI	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
51	8403	4568	N J SOLANKI	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
52	10973	4569	V J SHAH	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
53	7541	4570	M J PANDYA	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
54	8782	4571	A K GAJJAR	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
55	8395	4572	S H PATEL	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
56	12974	4573	P M PARMAR	KHALASI SG	GOP /BBH
57	7076	4574	K V SONI	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
58	10957	4575	V C PANCHAL	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
59	11057	4576	PRAKASH MACHHI	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
60	10302	4577	R D PATEL	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
61	8025	4578	K D PATEL	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
62	12800	4579	S D PARMAR	OP GR 1	GOP /BBH
63	11249	4580	A S RATHWA	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
64	12502	4581	SURESH PLAVILLA	OP GR 1	GOP /BBH
65	8600	4582	K R JAIN	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
66	7638	4583	N R PATEL	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
67	9604	4584	M D DETROJA	OP GR 1 SUG	GOP /BBH
68	12810	4585	D B PATEL	OP GR 1	GOP /BBH
69	11509	4586	S S VAGHELA	KHALASI	GOP /BBH
70	8438	4601	S N SOLANKI	OP GR 1 SUG	VCM
71	9944	4602	J T PANCHAL	OP GR 1	VCM
72	8760	4603	A R GADIYALI	OP GR 1 SUG	VCM
73	11346	4604	U R BARIA	KHALASHI	VCM
74	9613	4605	D A GONSALISH	OP GR 1 UG	VCM
75	8599	4606	G D GUJJAR	OP GR 1 SUG	VCM
76	10952	4607	A M YADAV	OP GR 1 UG	VCM
77	8121	4608	C K PATEL	OP GR 1 SUG	VCM
78	12847	4609	J B CHAUDHARY	OP GR 2	VCM
79	8067	4610	K N MAKWANA	KHALASHI	VCM
80	10694	4612	C S GHOSHIL	KHALASHI	VCM
81	10433	4613	C P CHAUHAN	OP GR 1 UG	VCM
82	11259	4614	K C CHAUDHARY	OP GR 1 UG	VCM
83	8810	4615	R M SHAH	OP GR 1 UG	VCM
84	9941	4616	N C VASAVA	OP GR 1 UG	VCM
85	8273	4617	O K PANDYA	OP GR 1 UG	VCM

86	10898	4618	D R CHAUHAN	OP GR 1 UG	VCM
87	10143	4619	R B SHAH	OP GR 1 UG	VCM
88	9943	4620	R A DABHI	OP GR 1 UG	VCM
89	10434	4621	C B PATEL	OP GR 1 UG	VCM
90	9924	4622	R M KELKAR	OP GR 1 SUG	VCM
91	12789	4623	B M ZALA	KHALASHI	VCM
92	10754	4624	V J ASHAR	OP GR 1 UG	VCM
93	9845	4625	J R CHAUHAN	KHALASHI	VCM
94	11631	4626	VINUBHAI RATHOD	KHALASHI	VCM
95	9938	4627	V G PATEL	OP GR 1SUG	VC/PVC
96	12635	4651	S N SURYAVANSHI	KHALASHI	N2O2
97	10610	4652	V R BHAVSAR	OP GR 1 SUG	N2O2
98	11317	4653	N N CHAUHAN	OP GR 1 SUG	N2O2
99	9618	4654	K K PATEL	OP GR 1 SUG	N2O2
100	8405	4655	D S PATEL	OP GR 1 SUG	N2O2
101	8441	4656	H S PARMAR	OP GR 1 SUG	N2O2
102	9611	4657	R S PATEL	OP GR 1 UG	N2O2
103	8059	4658	A C PATEL	OP GR 1 UG	N2O2
104	11066	4659	V I SHAH	OP GR 1 UG	N2O2
105	11585	4660	G P VAGHELA	KHALASHI	N2O2
106	8776	4661	H C MAKWANA	OP GR 1 SUG	EQ
107	9571	4662	M S PATHAN	OP GR 1 SUG	EQ
108	8574	4663	R A PATEL	OP GR 1 SUG	EQ
109	12586	4664	S B PATEL	OP GR 1 SUG	EQ
110	12666	4665	N L GOHIL	OP GR 1 SUG	ECO PH
111	8014	4666	T D JOSHI	TECH.GR 1SUG	EQ
112	8109	4667	V M VASHI	OP GR 1 SUG	EG
113	8401	4668	V K PATEL	OP GR 1 SUG	EG
114	8410	4669	V B PATEL	OP GR 1 SUG	EG
115	8808	4670	M N JARIWALA	OP GR 1 SUG	EG
116	9576	4671	H B SHUKLA	OP GR 1 SUG	EG
117	9892	4672	U N JOSHI	OP GR 1 SUG	EG
118	9991	4673	V R PATEL	OP GR 1 SUG	EG
119	10301	4674	D C SHAH	OP GR 1 SUG	EG
120	10332	4675	M N PATEL	OP GR 1 SUG	EG
121	10436	4676	A G GANVIT	OP GR 1 SUG	EG
122	8386	4677	J L SUTHAR	OP GR 1 SUG	EG
123	10818	4678	L P CHASUHAN	KHALASHI	EG
124	8398	4679	N B PATEL	OP GR 1 SUG	EG
125	10639	4680	D J LIMBACHIYA	OP GR 1 SUG	EG
126	10823	4681	ASHOK CHUNAWALA	OP GR 1 SUG	EG
127	9205	4683	M N CHAVDA	KHALASI	N2O2
128	13067	4684	R R ZALA	KHALASI	N2O2
129	9911	4701	G V NAGAR	TECH GR 1SUG	ERS
130	7599	4702	S B DARJI	TECH GR 1SUG	ERS

131	8787	4703	S P PATEL	TECH GR 1SUG	ERS
132	12865	4704	K D PATEL	TECH GR 3	ERS
133	11194	4705	SANJAY SHARMA	TECH GR 1	ERS
134	8750	4706	MANJIBHAI HARNIYA	TECH GR 1SUG	ERS
135	11513	4707	KARSHAN PADHIYAR	TECH GR 1	ERS
136	8238	4708	G R PANCHAL	TECH GR 1 UG	ERS
137	10994	4709	MANOJ PRASAD	TECH GR 1 UG	ERS
138	9904	4710	KANUBHAI BHAGWAT	TECH GR 1SUG	ERS
139	7441	4711	ATUL KAUSHIK	OP GR 1 SUG	ERS
140	8790	4712	N T BARIYA	OP GR 1 SUG	PTD/LHA
141	10314	4713	P A PATEL	OP GR 1 SUG	PTD/LHA
142	12591	4714	C J MEHTA	OP GR 2	PTD/LHA
143	12875	4715	S R RABARI	OP GR 2	PTD/LHA
144	10310	4716	J C PATEL	OP GR 2	PTD/LHA
145	12818	4717	S R SOLANKI	OP GR 2	PTD/LHA
146	10316	4718	N B PATEL	OP GR 2	PTD/LHA
147	8292	4719	B N VYAS	OP GR 1 SUG	PTD/LHA
148	8393	4720	D N DARJI	OP GR 1 SUG	PTD/LHA
149	12872	4721	A M BAROT	OP GR 2	PTD/LHA
150	12898	4722	R N PARIKH	OP GR 4	PTD/LHA
151	8434	4723	P V SHRIMALI	OP GR 1 SUG	PTD/LHA
152	12561	4724	R P PARMAR	OP GR 4	PTD/LHA
153	8416	4725	A N PATEL	OP GR 1 SUG	PTD/LHA
154	7086	4726	MANOJ N RAO	OP GR 1 SUG	PTD/LHA
155	9842	4727	K P PATEL	OP GR 1	PTD/LHA
156	12026	4728	B M GOHIL	KHALASHI	PTD/LHA
157	12939	4729	K K VANKAR	KHALASHI	PTD/LHA
158	12653	4730	N G DESAI	OP GR 1 SUG	PTD/LHA
159	12552	4731	C D RATHOD	OP GR 2	PTD/LHA
160	11011	4732	N I MAJETHIYA	KHALASHI	CEN.LABO.
161	10106	4751	PANDYA C Y	TECH GR 1SUG	IOP
162	12822	4752	B N CHAUDHARI	TECH GR 1SUG	IOP
163	11117	4753	M B PANCHAL	TECH GR 1SUG	IOP
164	10092	4754	A R PAREKH	TECH GR 1SUG	IOP
165	10612	4755	M P JAIN	TECH GR 1SUG	IOP
166	11265	4756	J L PATEL	TECH GR 1SUG	IOP
167	10879	4757	K A VYAS	TECH GR 1SUG	IOP
168	10882	4758	K M CHAUHAN	OP GR 1SUG	IOP
169	9920	4759	P M JADAV	OP GR 1SUG	IOP
170	9452	4760	J R PATEL	TECH GR 1SUG	IOP
171	10927	4761	S S BHAGCHANDANI	TECH GR 1SUG	BOILER
172	12817	4762	D A PARMAR	OP GR 2	REFRI
173	10459	4763	S R MAVI	TECH GR 1SUG	IOP
174	9579	4764	MILIN C PRADHAN	UG	FIRE
175	9608	4765	A S VANKAR	OPE UG	IOP

176	9973	4766	D R VADHER	TECH GR 1SUG	IOP
177	9966	4767	H D MAKWANA	TECH GR 1SUG	IOP
178	8581	4768	D I PATEL	OP GR 1SUG	GTPP
179	12716	4769	V H ZALA	OP GR 2	GTPP
180	10295	4770	K N PATEL	OP GR 1SUG	GTPP
181	10452	4771	A G RATHAWA	OP GR 1SUG	GTPP
182	8409	4772	N A BHATT	OP GR 1SUG	GTPP
183	9372	4773	D J MARU	KHALASHI	GTPP
184	11620	4774	G C PARMAR	KHALASHI	GTPP
185	9721	4775	K C PANDYA	TECH GR 1SUG	GTPP
186	8827	4776	R P BHATT	TECH GR 1SUG	GTPP
187	11167	4777	M N PATEL	TECH GR 1SUG	GTPP
188	10451	4778	G D VASAVA	TECH GR 1SUG	GTPP
189	7194	4779	H M AHIR	TECH GR 1SUG	IOP BOILER
190	7248	4780	J H DESAI	TECH GR 1SUG	IOP REFRI
191	11318	4781	R R PARIKH	OP GR 1SUG	IOP GTPP
192	8131	4782	J H PARIKH	OP.GR.1SUG	WETER SUPPLY
193	10629	4783	M K DAVDEKAR	KHALASI	WETER SUPPLY
194	11480	4784	PRADEEP R PLAVILLA	OFF.ATTEND.	CENT.REDG.
195	12511	4785	J K SOLANKI	OP GR 2	IOP
196	9614	1	P S PATEL	OP GR 1SUG	PPCP
197	9983	2	B G SHAH	OP GR 1SUG	PPCP
198	9886	3	R M KHATRI	OP GR 1SUG	PPCP
199	9585	4	N K PARIKH	OP GR 1SUG	PPCP
200	9636	5	B S PATEL	OP GR 1SUG	PPCP
201	11274	6	A J PATEL	OP GR 1SUG	PPCP
202	10885	7	C S PATEL	OP GR 1SUG	PPCP
203	9568	8	R R BARIA	OP GR 1SUG	PPCP
204	10329	9	K V MANIYAR	OP GR 1SUG	PPCP
205	8294	10	R K PATEL	OP GR 1SUG	PPCP
206	10037	11	P A PATEL	OP GR 1SUG	PPCP
207	12878	12	A R RATHWA	OP GR 2	PPCP
208	10315	13	D D PARMAR	OP GR 1	PPCP
209	10977	14	K H SHAH	OP GR 1SUG	PPCP
210	12553	15	V K PARMAR	OP GR 1	PPCP
211	9633	16	J A PATEL	OP GR 1SUG	R & D
212	10942	17	B M LIMBACHIYA	OP GR 1SUG	PPCP
213	8005	18	D G DESAI	OP GR 1SUG	PPCP
214	10966	19	J P SHAH	OP GR 1SUG	PPCP
215	9937	20	V A PATHAK	OP GR 1SUG	PPCP
216	10126	21	N L SHAH	OP GR 1SUG	PPCP
217	8568	22	M M SHARMA	OP GR 1SUG	PPCP
218	8927	23	A S DOSHI	TECH GR 1SUG	LDPE
219	10905	24	HETAL PARIKH	OP GR 1SUG	PPCP

220	8095	25	R M PARMAR	TECH GR 1	PPCP
221	12672	26	S G CHAUHAN	KHALASHI	PPCP BAGG.
222	9214	27	R M PARMAR	KHALASHI	PPCP BAGG.
223	12279	28	J B SALDANA	KHALASHI	PPCP BAGG.
224	12839	29	K N SOLANKI	KHALASHI	PPCP BAGG.
225	12657	30	R R HATHILA	KHALASHI	PPCP BAGG.
226	8537	31	R C BILWAL	KHALASHI	PPCP BAGG.
227	10760	32	R A NAIK	KHALASHI	PPCP BAGG.
228	12141	33	D B GOHIL	KHALASHI	PPCP BAGG.
229	12961	34	T S PADHIYAR	KHALASHI	PPCP BAGG.
230	12160	35	C K MAKWANA	KHALASHI	PPCP BAGG.
231	11964	36	RAMESHCHAND	STOREMAN	PPCP BAGG.
232	12510	37	J P SHAH	KHALASHI	PPCP BAGG.
233	11788	38	C S GOHIL	KHALASHI	PPCP BAGG.
234	12644	39	N R SHAH	KHALASHI	PPCP BAGG.
235	11559	40	S R SONI	TECH GR 1	PPCP BAGG.
236	11182	41	P A DARJI	TECH GR 1SUG	PPCP BAGG.
237	8915	42	D B UPADHYAY	TECH GR 1SUG	PPCP BAGG.
238	10208	43	JESING R JADAV	KHALASHI	PPCP BAGG.
239	12276	44	D K RAULJI	KHALASHI	PPCP BAGG.
240	10339	51	V H CHAHWALA	OP GR 1 SUG	R & D
241	9878	52	S R MAKWANA	TECH GR 1SUG	R & D
242	8843	53	Mrs. YOGINI AMIN	OP GR 1 SUG	R & D
243	8845	54	Mrs. RASHMI DAVE	OP GR 1 SUG	R & D
244	8846	55	Mrs. ANGHA PUROHIT	TECH GR 1SUG	R & D
245	9483	56	PARASH SOLANKI	TECH GR 1SUG	R & D
246	10165	57	K N SHAH	TECH GR 1SUG	R & D
247	11675	58	RASHIK BARIA	KHALASHI	R & D
248	7431	59	KAMLESH PANDYA	OP GR 1 SUG	R & D
249	10834	60	C H MALI	KHALASHI	R & D
250	12669	61	S S SOLANKI	KHALASHI	R & D
251	12631	62	SATISH GANDHI	KHALASHI	R & D
252	9990	63	SAMIR DAVE	OP GR 1 SUG	R & D
253	13043	64	R C GOHIL	KHALASHI	R & D
254	12163	65	HIMMAT MINAMA	KHALASHI	R & D
255	11104	66	PRAKASH PATEL	TECH GR 1SUG	R & D
256	12120	67	B B SOLANKI	KHALASHI	R & D
257	12272	68	DAYANAND ANCHAN	KHALASHI	R & D
258	8411	76	J L PATEL	OP GR 1SUG	PBR 1
259	10325	77	J I MAKWANA	OP GR 1SUG	PBR 1
260	11618	78	C M GOHIL	KHALASHI	PBR 1
261	12307	79	M A PATANWADIYA	KHALASHI	PBR 1
262	6793	80	B M RAJPUT	KHALASHI	PBR 1
263	9629	81	B S PATEL	OP GR 1SUG	PBR 1
264	9928	82	D R GOHIL	KHALASHI	PBR 1

265	9848	83	V S PARMAR	KHALASHI	PBR 1
266	12899	84	J N CHAUHAN	OP GR 1SUG	PBR 1
267	7920	85	S S PATEL	OP GR 1SUG	PBR 1
268	9917	86	A I KHRITIE	OP GR 1SUG	PBR 1
269	11072	87	S S SHAH	OP GR 1SUG	PBR 1
270	8072	88	P R PATEL	KHALASHI	PBR 1
271	10334	89	B B DESAI	OP GR 1SUG	PBR 1
272	11563	90	C K DHIMAR	OP GR 1SUG	PBR 1
273	9623	91	K K PATEL	OP GR 1SUG	PBR 1
274	10486	92	T B THAKKAR	OP GR 2	PBR 1
275	9919	93	R N BHOYA	OP GR 1	PBR 1
276	7512	94	K G NAKVIN	TECH GR 1 SUG	PBR 1
277	12581	95	K C KHARWA	TECH GR 1 SUG	PBR 1
278	7940	96	HARSUL CHUDASAMA	TECH GR 1 SUG	PBR 1
279	12652	101	H L SHAH	KHALASHI	CENT.LABO.
280	11512	102	V M RATHOD	TECH GR 1	CENT.LABO.
281	12541	103	G M PATEL	TECH GR 2	CENT.LABO.
282	12924	104	D N PADHIYAR	KHALASHI	CENT.LABO.
283	12266	105	D N RANA	KHALASHI	CENT.LABO.
284	12698	106	C N PARMAR	KHALASHI	CENT.LABO.
285	9808	107	J M PARMAR	KHALASHI	CENT.LABO.
286	12544	108	P S SHAH	TECH GR 2	CENT.LABO.
287	12911	109	M R CHAUHAN	KHALASHI	CENT.LABO.
288	10837	110	M S PARMAR	KHALASHI	CENT.LABO.
289	11589	111	R T PUJARI	KHALASHI	CENT.LABO.
290	13100	112	M H VANKAR	KHALASHI	CENT.LABO.
291	12695	113	K A PARMAR	KHALASHI	CENT.LABO.
292	10822	114	M M SOLANKI	KHALASHI	CENT.LABO.
293	10318	115	V N PATEL	TECH GR 1	CENT.LABO.
294	5987	116	M A PATEL	TECH GR 1 UG	CENT.LABO.
295	11348	117	B G DIWAN	TECH GR 1	CENT.LABO.
296	11497	118	V V MAKWANA	TECH GR 1	CENT.LABO.
297	12551	119	D R PATEL	TECH GR 1	CENT.LABO.
298	8968	120	P S MAKHIJA	Sr.ASSISST.	CENT.LABO.
299	12301	121	A M MAKWANA	KHALASHI	CENT.LABO.
300	12944	122	P J TAPODHAN	KHALASHI	CENT.LABO.
301	9691	123	V U SHAH	TECH GR 1SUG	CENT.LABO.
302	12563	124	M P PANCHAL	TECH GR 1SUG	CENT.LABO.
303	9852	125	P M MAKWANA	KHALASHI	CENT.LABO.
304	12219	126	R B PAREKH	TECH GR 1 UG	PT ESTATE
305	10627	127	DHARMESH PATEL	KHALASHI	PT HOTRY CL.
306	12498	128	M A KANNOTH	KHALASHI	PT ESTATE
307	12979	129	C B JADAV	SWEEPER	PT ESTATE
308	12172	130	A C SOLANKI	SWEEPER	PT ESTATE
309	10631	131	KAMLESH PATEL	KHALASHI	PT ESTATE

310	7798	132	VINOD DHARMANI	TECH GR 1 UG	PT ESTATE
311	13113	133	ANJUMAN PANDEY	KHALASHI	PT HOTRY CL.
312	40527	134	GAURANG ZALA	OFF.ATTEND	PT CS
313	12904	135	A C SOLANKI	SWEEPER	PT OLD OFF
314	10151	136	S M BHURIYA	Sr.ASS.UG	SUPERANNU.
315	9846	137	ASHOK PATEL	OP GR 1 SUG	PT PUMP HS
316	10632	138	BHIKHABHAI BHOI	KHALASHI	PT ESTATE
317	8389	151	P H PATEL	OP GR 1 SUG	PBR-2
318	11067	152	MAYUR S SHAH	OP GR 1 SUG	PBR-2
319	11590	153	D F DHABHI	KHALASHI	PBR-2
320	12950	154	A K VAIDYA	KHALASHI	PBR-2
321	9352	155	D H MAKWANA	KHALASHI	PBR-2
322	8075	156	K J DESAI	KHALASHI	PBR-2
323	11111	157	J R VAKANI	OP GR 1 SUG	PBR-2
324	8402	158	S S PATEL	OP GR 1 SUG	PBR-2
325	12555	159	B F SOLANKI	OP GR 2	PBR-2
326	8379	160	T J SHAH	OP GR 1 SUG	PBR-2
327	7891	161	J V PATEL	OP GR 1 SUG	PBR-2
328	10967	162	B M SHAH	OP GR 1 SUG	PBR-2
329	11554	163	M R JADAV	KHALASHI	PBR-2
330	8768	176	V D MISTRY	OP GR 1 SUG	GOP NCP
331	8775	177	H I TOLAT	OP GR 1 SUG	GOP NCP
332	10604	178	V B GAJERA	OP GR 1	GOP NCP
333	11062	179	K K RATHWA	OP GR 1 SUG	GOP NCP
334	12596	180	K S ROHIT	OP GR 1 UG	GOP NCP
335	8124	181	R R SHAH	OP GR 1	GOP NCP
336	8400	182	P K DAVE	OP GR 1 SUG	GOP NCP
337	10976	183	N B KATARIA	OP GR 1 SUG	GOP NCP
338	10937	184	D B PANDYA	OP GR 1 SUG	GOP NCP
339	11053	185	B B GOHIL	OP GR 1 SUG	GOP NCP
340	10683	186	J K PARMAR	KHALASHI	GOP NCP
341	11240	187	D S PARMAR	KHALASHI	GOP NCP
342	8799	201	F A SHAIKH	OP GR 1 SUG	LDPE
343	10338	202	V H BRAHMBHATT	OP GR 1 SUG	LDPE
344	7425	203	S K BRAHMBHATT	OP GR 1 SUG	LDPE
345	8404	204	D B PATEL	OP GR 1 SUG	LDPE
346	9853	205	D B PATEL	OP GR 1 SUG	LDPE
347	11202	206	V H SHAH	OP GR 1 SUG	LDPE
348	9982	207	S T WADHAWA	OP GR 1 SUG	LDPE
349	9988	208	Y P GAJJAR	OP GR 1 SUG	LDPE
350	10945	209	K H PARIKH	OP GR 1 SUG	LDPE
351	11174	210	PRADIP PANCHOLI	OP GR 1 SUG	LDPE
352	7092	211	K K PATEL	OP GR 1 SUG	LDPE
353	8455	212	K S PARMAR	OP GR 1 SUG	LDPE
354	8460	213	D M RAY	OP GR 1 SUG	LDPE

355	10308	214	Y G PATEL	OP GR 1 SUG	LDPE
356	8104	215	TAPAN BUCH	OP GR 1 SUG	LDPE
357	11557	216	K C SINDHA	KHALASHI	LDPE
358	11297	217	RAKESH FADIA	TECH GR 1 SUG	LDPE
359	8825	218	ASHWIN PRAJAPATI	TECH GR 1 SUG	LDPE
360	11595	219	P S SOLANKI	KHALASHI	LDPE
361	12303	220	A U PARMAR	KHALASI	LDPE
362	12014	221	B N PARMAR	KHALASI	LDPE
363	8297	226	J S CHHASATIYA	OP GR 1SUG	PVC
364	8550	227	R H DAMOR	KHALASHI	PVC
365	9645	228	P R PATEL	OP GR 1SUG	PVC
366	10904	229	M B ISSRANI	OP GR 1SUG	PVC
367	8380	230	R R PATEL	OP GR 1SUG	PVC
368	8597	231	P L PIPALIYA	OP GR 1SUG	PVC
369	8625	232	B S THAKOR	OP GR 1SUG	PVC
370	10137	233	N F CHAUDHARI	OP GR 1SUG	PVC
371	9652	234	S B PATEL	OP GR 1SUG	PVC
372	9632	235	J C GONDALIYA	OP GR 1SUG	PVC
373	10878	236	M S MEHARA	OP GR 1SUG	PVC
374	8293	237	K K SHAH	OP GR 1SUG	PVC
375	8279	238	N S PATEL	OP GR 1SUG	PVC
376	12897	239	R C PARMAR	KHALASI	VC/PVC
377	12415	240	J N PARMAR	KHALASI	VC/PVC
378	7813	251	L V PATELIYA	Sr.ASST SUG	PTD BULK
379	8570	252	N K PATHAK	TECH GR 1 UG	CENT.W/S
380	12257	253	G S JADAV	CRAFTMAN	LDPE
381	9707	254	K M NANDANIYA	TECH GR 1 UG	PBR 2
382	8978	255	D R PATEL	PHARMASIS	IMC
383	10328	256	K A PRAJAPATI	OP GR 1SUG	GOP NCP
384	11368	257	G B MAKWANA	KHALASHI	VC/PVC
385	13051	258	B M GOHIL	KHALASHI	VC/PVC
386	10521	259	CHIMANBHAI PARMAR	KHALASHI	IOP
387	11565	260	B G PANCHAL	FLO	VC/PVC
388	11671	261	S N SHETTY	FLO	WEAR HOUSE
389	12730	262	J P PARMAR	KHALASHI	CENT.LABO.
390	12571	263	J J PARMAR	KHALASHI	PBR 2 LABO
391	12574	264	M K PATEL	KHALASHI	CENT.LABO.
392	12531	265	S D VAGHELA	TECH GR 4	BORWEEL
393	9678	267	JITEN H SHAH	TECH GR 1 UG	CENT.LABO.
394	9349	268	B M GAMI	TECH GR 1 SUG	TERMINATED
395	10357	269	JAYANTIBHAI RATHWA	Sr.Asst.	IOP/CANTEEN
396	12946	270	MANUBHAI PARMAR	KHALASHI	GOP/BBP
397	12699	271	GANSYAM SOLANKI	SWEEPER	PT
398	10368	272	S S GANASWA	Sr.Ass.	CAD
399	9265	273	A M MISTRY	CRAIN OP.	CRAIN SEC.

400	11949	274	Y I SHAIKH	CRAIN.OP	CRAIN SEC.
401	9258	275	N A PATEL	FLO	PTD SOILD

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૪૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી. સર્વે નં-૮૮/૧, ગામ-વડદલા, જરોદ-સાવલી રોડ, તા.સાવલી, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૧૨/૨૦૨૪

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

૧. ગ્રેડ

કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને સિન્યોરીટી મુજબ નીચેના ગ્રેડમાં ફિક્સ કરશે કે કેમ? અને તે મુજબ બેઝિક માસિક વેતન ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેડ 1: રૂ ૬૦૦૦ - ૪૦૦ - ૮૦૦૦ - ૫૦૦ - ૧૦૫૦૦ - ૬૦૦ - ૧૩૫૦૦

ગ્રેડ 2: રૂ ૧૨૦૦૦ - ૫૦૦ - ૧૪૫૦૦ - ૬૦૦ - ૧૭૫૦૦ ૭૦૦ - ૨૧૦૦૦

૨. બેઝિક

કંપનીના તમામ વર્કમેનને ઉપરોક્ત ગ્રેડમાં કામદારોને ફિક્સ કરતા પહેલા તેમના બેઝિક વેતનમાં વધારાના રૂ. ૩૦૦૦ ચૂકવવામાં આવવું જોઈએ કે કેમ?

૩. ડીઅરનેસ એલાઉન્સ:

૧. દરેક કામદારને માસિક ફીક્સડ રૂ. ૩૦૦૦/-ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
૨. વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ:- દરેક કામદારને ઓલ ઇન્ડીયા સી.પી.આઈ. ઈન્ડેક્સ (૧૯૮૨ = ૧૦૦) ના ધોરણે વધારના ૧ ઈન્ડેક્સના રૂ. ૫/- ના દરે દર માસે વી.ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૪. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ:

દરેક કામદારને મળવાપત્ર બેજીક પગારના ૩૦./ ના દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૫. મેડીકલ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂ. ૧૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

૬. વોશીંગ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂ. ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ માટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

૭. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૨૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

૮. એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને હાજરી દીઠ રોજના રૂ. ૧૦૦/- પ્રમાણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૯. હાઈ સ્લીપ પે:

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને યોગ્ય લાયકાત ધરાવતા હોય તેવા દરેક કામદારને હાઈ સ્લીપ પે રૂ. ૩૦૦૦/- દર માસે પગાર ઉપરાંત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

૧૦. ઉત્પાદન લથ્થું

કંપની તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ રૂ. ૫૦૦૦/-ના દરે ઉત્પાદન લથ્થું આપશે કે કેમ?

૧૧. હેઝાર્ડ એલાઉન્સ:

કંપની ઓળખાયેલ જોખમી અને આરોગ્યને અસર કરતી કામગીરી અને કામમાં કામની પાળી દીઠ રૂ. ૫૦૦/- ના દરે તમામ કામદારોને હેઝાર્ડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

૧૨. સબસીડાઇઝ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કેન્ટીન:

કંપનીએ દરેક કામદારને પુરેપુરી રાહત સાથેની કેન્ટીન ની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧૩. ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસિલીટી અથવા પેટ્રોલ સબસીડી:

કંપની પરસ્પર પસંદ કરેલા રૂટ પર તમામ કામદારોને મફત પરિવહન પ્રદાન કરશે, અને આ સુવિધાનો લાભ ન લેનારા કામદારોને દર મહિને રૂ. ૨૫૦૦/-ના દરે પેટ્રોલ સબસીડી ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ?

૧૪. લીવ એન્ડ હોલીડેઝ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧. ૧૨ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હફ રજા.
૨. દર વરસે ૮ કેજ્યુઅલ લીવ વીથ પે.
૩. દર વરસે ૧૫ સીક લીવ વીથ પે.
૪. ૧૨ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે.

અને જ્યારે કામદારો દ્વારા રજાઓ ની એન્કેશમેન્ટ વિનંતી કરવામાં આવે ત્યારે કામદારને તેની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ?

૧૫. યુનિફોર્મ એન્ડ લાઇવરીઝ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચેની વિગતેનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની યીજ વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧. દરેક કામદારને દર વરસે ૩ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ અને શર્ટ) સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા.
૨. દર વરસે ૧ જોડી બુટ બ્રાન્ડે કંપનીના.
૩. ૨ જોડી મોજા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના દર વરસે.
૪. દર માસે ૧ નંગ સાબુ.
૫. દર ૬ માસે ૧ નેપકસન.
૬. દર વૈકલ્પિક વર્ષે સ્વેટર/રેઇનકોટ

૧૬. લોન:

કંપની વ્યાજમુક્ત લોન આપશે કે કેમ?

- (a) વ્યાજમુક્ત લોન રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/-દરેક કામદારને, જે ૩૬ સમાન હપ્તાઓમાં કાપવા જોઈએ કે કેમ?
- (b) હાઉસ લોન અપ માટે એસ્ટેશન/રેટ્રોફિટિંગ/રિપેર લોન પર ભરપાઈ ૫ લાખ સુધી કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (c) ૧૦ લાખ સુધીના વ્યાજ સુધીની હાઉસિંગ લોન પર વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ?

૧૭. પેન્શન સ્કીમ:

કંપનીએ કામદારો અને કંપનીના સમાન યોગદાન સાથે પેન્શન સ્કીમ લાગુ પાડવી જોઈએ કે કેમ?

૧૮. બોનસ:

કંપની દિવાળીના તહેવારના પંદર દિવસ પહેલા તમામ કામદારોને ઉચ્ચ ગુણવત્તાની મીઠાઈઓની દિવાળી ભેટ સાથે કોઈપણ મર્યાદા વિના વાસ્તવિક વાર્ષિક પગારના ૨૦% અને ૧૦% એક્સ.ગ્રેશયા ના દરે બોનસ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

૧૯. ગ્રુપ ઈન્સ્યુરન્સ સ્કીમ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે લઘુત્તમ રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦/- ગ્રુપ ઈન્સ્યુરન્સ સ્કીમ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨૦. એક્સીડન્ટ ઈન્સ્યુરન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે ગ્રેઈડ આધારિત રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦/- સુધીની એક્સીડન્ટ પોલીસી કંપનીએ લેવી જોઈએ કે કેમ?

૨૧. મેડિકલ ગ્રુપ વીમો

કંપની દરેક કામદારને તેના પરિવારના સભ્યોને આવરી લે તેવો રૂ.૫,૦૦,૦૦૦નો મેડિકલ ગ્રુપ વીમો આપશે કે કેમ?

૨૨. મેડીકલ ચેક અપ.

દર વરસે દરેક કામદારની એક્ષપર્ટ મેડીકલ ઓફીસર દ્વારા હોલવોડી ચેક કરી તેને રેકાર્ડ તૈયાર કરી રીપોર્ટ દરેક કામદારને આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨૩. ડેથ બેનીફીટ ; મૃત્યુ સહાય:

અવસાન પામનાર કર્મચારીના કુટુંબીજનને કામદારો તરફથી જે ફંડ ફાળો એકત્રીત થાય તેટલીજ રકમ કંપનીએ ઉમેરી આ રકમ મહુમના વારસદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨૪. લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ:

કંપની રજા પર જતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૦,૦૦૦/- નું લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

૨૫. કંપની સાવલી પ્લાન્ટમાં નિમણૂક પામેલા અને નિયુક્ત કરાયેલા કોઈપણ કામદારોને, કામદાર અને યુનિયનની સંમતિ વિના કંપની અથવા તેની હોલ્ડિંગ કંપનીના અન્ય કોઈ સ્થાનો પર ટ્રાન્સફર ન કરી શકાય કે કેમ?

૨૬. કંપની કેમિકલ મઝદૂર પંચાયતને તમામ કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા એકમાત્ર સોદાબાજી એજન્ટ

તરીકે ઓળખશે અને પ્લાન્ટમાં અસરકારક કામગીરી માટે ઓફિસ અને યુનિયનના કામ માટે સમય સહિતની તમામ સુવિધાઓ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

૨૭. યુનિયન રાઈટ્સ તથા પ્રિવિલેજીસ:

૧. યુનિયન કંપનીમાં કામદારોના હિતો તથા પ્રશ્નો માટે કામકાજ કરીશકે તે હેતુ કંપની પ્રિમાઈસીસમાં સંપૂર્ણ સુવિધાઓ સાથે પુરતી સગવડતાઓ સહિત ઓફિસ માટે જગા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

૨. યુનિયનના લેણા તથા રાષ્ટ્રહિતના પ્રશ્નો બાબતે કામ કાજ હેતુ ચેકઓફ ફેસીલીટી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

૩. કામદાર આગેવાન પ્રતિનિધિ હોય તેવા કામદારોને પ્રશ્નો હલ કરવા હેતુ કોર્ટ, કચેરી કે કોન્ફરન્સમાં જવા માટે દર વરસે ૩૦ દિવસની પગાર સાથેની રજા હાજર દિવસ ગણીને આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨૮. સેફ્ટી એન્ડ ઓ. એચ. એસ. ઓડીટ:

કંપની યુનિયનની સંમતિથી નિયુક્ત સ્વતંત્ર ઓડિટર્સ દ્વારા ભારતીય અને આંતરરાષ્ટ્રીય OHS ધોરણો અનુસાર વાર્ષિક સલામતી અને OHS ઓડિટ કરશે અને યુનિયનને આવા અહેવાલની નકલ પ્રદાન કરશે જેના આધારે યુનિયન પ્રતિનિધિ અને કંપનીની સંયુક્ત અમલીકરણ સમિતિની રચના કરવામાં આવશે. ઓડિટમાંથી ઉદ્ભવતી ફોલો-અપ પગલાં ભલામણોને અમલમાં મૂકવા જોઈએ કે કેમ?

૨૯. ગેટ ટુ ગેઘર

કંપની કામદારો ના પરિવાર સાથે ઔદ્યોગિક સંબંધો અને સામાજિક સંબંધો બની રહે તે હેતુ થી દર વર્ષે ગેટ ટુ ગેઘર રાખવું જોઈએ કે કેમ?

૩૦. સેટલમેન્ટ પીરીયડ:

કંપની અને યુનિયન વચ્ચે થતા કોઈ પણ સમાધાન, કરાર કે સમજૂતીના સમય માટે તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૨૪ થી તારીખ ૩૧/૦૩/૨૦૨૭ સુધીનો ૩ વર્ષ માટેનો સમય ગાળો નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૨/૨૦૨૪

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Sr.No.	Name
1	PATEL KALPESHBHAI MAHENDRABHAI
2	BHAGORA SANJAY RAMANBHAI
3	PARMAR JAYESHBHAI PUJABHAI
4	PARMAR RAHULBHAI DOLATBHAI
5	GOHIL DHARMENDRAKUMAR GOVINDBHAI
6	PATEL KALPESHBHAI GULABBHAI
7	KANOJIYA MEHULBHAI HARISHBHAI
8	GOHIL MUKESHBHAI SOMABHAI
9	PATEL NARENDRABHAI JASVANTBHAI
10	PARMAR DASRATHSINH HARSADBHAI
11	PATEL CHIRAGBHAI THAKORBHAI
12	VASAVA SUNILKUMAR JIVANBHAI
13	MAKWANA UMESHBHAI NATVARBHAI
14	CHAUHAN TARUNKUMAR NAGINBHAI
15	SOLANKI DINESH RANCHHODSINH
16	SOLANKI SURPAL SURENDRASINH
17	PARMAR MAHENDRASINH DILIPSINH
18	CHAUHAN BALDEVBHAI LAXMANSINH
19	PARMAR DHANRAJSINH NATVERSIH
20	PARMAR MAHEPATSIH GULABSINH
21	PARMAR MUKESH KUMAR GOVIND
22	PARMAR CHANDUBHAI NAGJIBHAI
23	PARMAR VISHALBHAI CHITUBHAI
24	GOHIL RANJIT ARJUNBHAI
25	PARMAR SANKARBHAI CHIMANBHAI
26	SOLANKI AKSAYBHAI MAHESHBHAI
27	VASAVA SUNIL.D
28	PRAJAPATI DHARMENDRA B
29	SOLANKI SIDHRAJSINH SURENDRASINH
30	PATEL SATISHBHAI PARSOTTAMBHAI
31	VALA RANVIR KHUMANSINH
32	PARMAR AJAYKUMAR ABHESINGH
33	PATEL RITESHBHAI ARVINDBHAI
34	PARMAR HARESHBHAI SUKHABHAI
35	GOHIL KARANBHAI JANTIBHAI
36	VANAND DARMESHBHAI NATVARBHAI
37	MACHI DHARMENDRABHAI KOYABHAI

38	SOLANKI BHARAT RATILAL
39	GOHIL PRATIK ARVINDBHAI
40	CHAUHAN ARJUN PRATAPSIKH
41	SOLANKI VIHENDRADINH ARJUNSINH
42	BARIYA MAHESHBHAI CHATRASINH
43	SUPEKAR PRITAM SANKARRAO
44	CHAUHAN VIPULBHAI PARVATBHAI
45	KATARA PRADIPBHAI JASVANTBHAI
46	PAREKH VIKESH KANUBHAI
47	CHAUHAN VUAYKUMAR NARSINHBHAI
48	PATEL SURAJ LAXMANBHAI
49	PARMAR MAHESH BHIKHABHAI
50	PATEL JIGNESH JAGDISHBHAI
51	RAJPUT JAYESH SATISHBHAI
52	CHAVDA HASHMUKH RAMESH BHAI
53	PARMAR VIJAYBHAI GANPATBHAI
54	PATEL KESHARSINH BALVANTBHAI
55	PATEL NILESHKUMAR RAMANBHAI
56	GOHIL HEMANT GAMBHIRSINH
57	CHAVDA SUKHDEV BHAGVANBHAI
58	VASAVA LALABHAI KALIDAS
59	VASAVA PIYUSH BHAI SANABHAI
60	PRAJAPATI MAHENDRABHAI SOMABHAI
61	GOHIL VANRAJSINH N.
62	PESHRANA SAILESHBHAI A
63	MEVADA SATISHBHAI VASANTBHAI
64	SOLANKI AJAYBHAI MAHESHBHAI
65	GHANCHI HUSEN YUSUFBHAI
66	PARMAR NAVINBHAI JAGABHAI
67	GOHIL MAHESHBHAI PRABHATSINH
68	SOLANKI SAILESHBHAI KANTIBHAI
69	BARIYA NARPATSINH ARATSINH
70	ROKADIYA CHINTAN GIRISHBHAI
71	VASAVA HITESHBHAI JASUBHAI
72	PARMAR NILESH SHUKHABHAI
73	CHAUHAN BHAGVANBHAI MOTIBHAI
74	MACHI KALPESH RAMESHBHAI
75	CHAUHAN MAHENDRA DAHYABHAI
76	BARIYA JAYMALBHAI DASRATHBHAI
77	SURVE HARESH
78	SOLANKI SURESHBHAI MOHANBHAI

79	SOLANKI SANTOSHBHAI KANTIBHAI
80	GOHIL VIKRAMBHAI KARUBHAI
81	GOHIL KETANBHAI CHANDUBHAI
82	BARIYA BALVANTBHAI PRATABHBHAI
83	PARMAR KANUBHAI MANUBHAI
84	CHAUHAN DEVJIBHAI DAHYABHAI
85	PARMAR SANJAY D
86	PADHIYAR BHIKHABHAI S
87	PRAJAPATI UPESH S.
88	JADAV ANIL S
89	PATEL NIRAJ V
90	SAIYAD AKHIL S
91	CHATRALA PRAVIN C
92	KHAT PRAVIN
93	PATEL JASVANT K
94	MALIVAD DALSUKH B
95	SOLANKI FATESINH
96	PARMAR HITENDRA B
97	SOLANKI BHAVESH
98	PARMAR KAMLESH
99	SOLANKI UPENDRA
100	KARALA SUBHASH
101	GOHIL SHAILESH
102	CHAVDA CHANDRASINH
103	VAGELA VANRAJ
104	DARJI SIRISH
105	PARMAR JAYDIP
106	PARMAR ROHIT J
107	THAKOR HIREN.M
108	VAIDYA LAXMANBHAI CHIMANBHAI
109	BARIYA DHARMESH
110	BAROT HASMUKH
111	VASAVA KIRAN
112	PATEL MITESH
113	PARMAR KIRIT
114	GOHIL AJAY
115	PANDIYA VISHAL
116	PADHIYAR VIKRAM
117	CHAUHAN VIJAY T
118	CHAUHAN DHARMENDRA.BHAGVANSINH
119	PATEL IRFAN YAKUBBHAI

120	GOHIL RAJESH NATVARSIH
121	MAKWANA MEHUL CHIMANBHAI
122	THAKOR DIPAK JITENDRA
123	GOHIL JAYESH BALVANTSINH
124	PARMAR SANJAY AMBALAL
125	PARMAR SANJAY BHARATSINH
126	VASAVA SUNIL HARICHANDRA
127	SOLANKI GANPAT B
128	PATEL PRABHAT
129	PADHIYAR MAHENDRA
130	GOHIL AMARSINH DAHYABHAI
131	PATEL KAUSHIK DESAIBHAI
132	MALIVAD GANPAT BALVANTSINH
133	GHANCHI HASAN IDRISHBHAI
134	PATEL HIMMATSINH AARADSINH
135	PATEL DHARMESH V
136	PATEL BHOPAT KANTIBHAI
137	VASAVA ANIL THAKORBHAI
138	MEVATI DILIP SARDARSINH
139	CHAUHAN PRAKASH
140	PARMAR HARDIP
141	RATHOD KAMLESH
142	VASAVA BHARAT
143	SOLANKI JAGDISH
144	RATHVA JAYESH
145	RATHAVA NARESH
146	SOLANKI HARISING
147	CHAUHAN ALPESH
148	PARMAN MANUBHAI HARIBHAI
149	DAMOR ASHOK
150	BHALIYA PRADIP
151	RATHOD MAHENDRA
152	VASAVA BALDE
153	RATHAVA CHAMAD
154	RATHOD RAMSING JASVANT SINH
155	VASAVA SASIKANT NAGINBHAI
156	PARMAR HITESHBHAI NARSINHBHAI
157	PANCHAL CHINTANKUMAR JENTIBHAI
158	KHAIR BALVATBHAI NATHABHAI
159	PARMAR MUKESHBHAI VINODBHAI
160	PARMAR DINESHBHAI CHANDUBHAI

161	PARMAR AMITKUMAR JITENDRAKUMAR
162	DAMOR VINODKUMAR RAMSINGBHAI
163	PARMAR PARVATSINH BHARAT SINH
164	VANKAR KANUBHAI DAHYABHAI
165	RANA RAHUL MANGUBHAI
166	PADHIYAR PRAKASH DHARMEDRASINH
167	MAKVANA VIJAY MANUBHAI
168	CHAVDA LAXMANBHAI CHANDUBHAI
169	PAREKH MAYUR GOPALBHAI
170	SAGAR BHAVESH GANPATBHAI
171	SOLANKI VIJAY D
172	DARBAR BHARATSINH PRABHATSINH
173	PARMAR JAYDIPSINH CHANDRASINH
174	PARMAR PRAVIN I
175	PARMAR MAHESH J
176	BUDHELIYA RUPESH SATISHBHAI
177	PARMAR VIKRAMSINH BHIMSINH
178	VARIYA AMITKUMAR MAHESHCHANDRA
179	PAREKH RONAK B
180	DODIYA HARSHAD K
181	CHAUHAN GANPATBHAI DOLATSINH
182	PARMAR GIRISH U
183	SHUTHAR NILESH K
184	THAKOR BHAGUJI P
185	PATEL MAHESH BHAI A
186	PARMAR CHANDRKANT B
187	ZALA RANCHHODSINH. DURSINI
188	PATEL VIKRAMBHAI ISHVAR BHAI
189	SHUKALA VEDPRAKASH
190	THAKARDA NARENDRA VISHANU BHAI
191	CHAUHAN MAHESH AMARSINH
192	THAKARDA VIJAYKUMAR RAMESH BHAI
193	PAWAR NARENDR SAKARRAV
194	BARIYA UMESH.P
195	PARMAR JYANTI JIVAN BHAI
196	PARMAR HIREN
197	CHAVDA LAXMANBHAI UDESINH
198	PARMAR SAILESHBHAI BHIMSINH
199	BHALIYA ASVINBHAI MAFATLAL
200	SOLANKI MANOJBHAI BHAILAL
201	RATHOD PARIMAL M

202	BARIYA ASHOKBHAI PRAVINSINH
203	CHAUHAN MAIPATSINH PRATAPSINH
204	PATHAN TAUFIKKHAN RAHIMKHAN
205	MALEK SAMIRMIYA SAFIMIYA
206	VASAVA NAGINBHAI SOMABHAI
207	GHANDHI BHAVIKKUMAR HASMUKHBHAI
208	SHEJH SAJITODDIN BASIRODDIN
209	RANA PRAVIN FAKIRMOHAMMED

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

